

## Oznámení o výběru nejvhodnější nabídky

### Název veřejné zakázky: Úklid školy

Název/ obchodní firma zadavatele: Střední průmyslová škola chemická Brno, Vranovská, příspěvková organizace

se sídlem: Vranovská 1364/65, 614 00 Brno - Husovice

IČ: 62157264

DIČ: CZ62157264

Zadavatel rozhodl ve výběrovém řízení na výše identifikovanou zakázku

### takto:

na základě stanovených hodnotících kritérií byla jako nejvhodnější nabídka vybrána nabídka uchazeče:

PERFECT pure service, o.p.s., IČ 02119463, Budovatelská 872/51, 69601 Rohatec

Další uchazeči, jejichž nabídka byla hodnocena:

uchazeč	Umístil se na kolikátém místě
TR stav s.r.o., IČ 28309910, Síčka 1 238/67, 61900 Brno	2.

### Odůvodnění:

Z hlediska požadavků a podmínek uvedených v zadávací dokumentaci byla nabídka vítězného uchazeče podle předem stanovených kritérií vyhodnocena jako nejvhodnější. Udělené body a slovní popis hodnocení viz příloha č. 1

Příloha č. 1 – hodnotící tabulka

31.5.2022

Mgr. Helena Rozehnalová  
V plné moci zadavatele

Příloha č. 1

K zakázce s názvem „Úklid školy“

Zadavatel: Střední průmyslová škola chemická Brno, Vranovská, příspěvková organizace  
 Vranovská 1364/65, 614 00 Brno - Husovice  
 62157264  
 CZ62157264

Hodnotící tabulka

Nabídková cena			
nabídka 2	50 x	950000	42,45
		1119000	
nabídka 3	50 x	950000	50
		950000	
Organizace týmu			
nabídka 2	15 x	60	9
		100	
nabídka3	15	100	15
		100	
Metody úklidu			
nabídka 2	30 x	90	27
		100	
nabídka3	30	100	30
		100	
Trvalý rozvoj lidských zdrojů			
nabídka 2	5 x	79	3,95
		100	
nabídka3	5	100	5
		100	

číslo nabídky		celkem bodů	pořadí
2	TR stav s.r.o., IČ 28309910, Síčka 1 238/67, 61900 Brno	82,4	<b>2</b>
3	PERFECT pure service, o.p.s., IČ 02119463, Budovatelská 872/51, 69601 Rohatec	100	<b>1</b>

## Slovní popis hodnocení

2. Organizace týmu	
účastník	Počet pomocných bodů
U2	60
U3	100

V obou nabídkách účastníci přidělují úseky konkrétním pracovníkům, přičemž u návrhu dle U3 by na pracovišti mělo pracovat přibližně 10 úklidových pracovníků, jeden vedoucí úklidový pracovník. U2 pak velikost úseků a s tím ani počet uklízacích pracovníků nespecifikuje a omezuje se pouze na tvrzení v obecné rovině, že úseky budou odpovídat velikosti a druhu uklízených prostor.

U obou nabídek je pevně určen pracovník zodpovědný za kontrolu úklidu konkrétních přidělených úseků, z návrhu je zřejmý způsob a četnost provádění kontrol.

U U2 je obdobně jako u U 3 je v nabídce navržen systém dvojí kontroly (denní a namátkové), ale neobsahuje žádný další prvek, který by předčil návrh vítězného účastníka.

U3

Zadavatel považuje organizaci týmu a systém kontroly pracovníků u tohoto dodavatele za nejefektivnější vzhledem k dosažení účelu zakázky (dosažení čistoty ve škole). V nabídce je obdobně jako u U2 obsažena dvoustupňová kontrola (denní a namátková). Nad rámec nabídky U2 je pak stanoven vedoucí úklidového týmu, který je k dispozici po celou dobu konání úklidových prací na pracovišti a tyto úklidové práce sám řídí a v reálném čase také kontroluje. (Oproti nabídce U2 který provádí kontrolu až po skončení prací). Kontroluje i spotřebu a vhodné dávkování či použití čistících prostředků. Nad rámec běžných kontrol ze strany oblastního manažera a vedoucího úklidu jsou

prováděny i KPI kontroly. Zadavatel považuje za nejdůvěryhodnější systém osobní přítomnosti vedoucího úklidu na pracovišti, který během celé pracovní doby řídí a kontroluje práci ostatních.

Za velmi účelné považuje zadavatel i skutečnost, že hodnocený účastník zaměstnává zaměstnance pouze na pracovní smlouvu, nikoliv na dohody mimo PP. Tato skutečnost z druhé nabídky nevyplývá.

<b>3. Metody úklidu</b>	
účastník	Počet pomocných bodů
U2	90
U3	100

Obě nabídky jsou v tomto kritériu téměř srovnatelné. Oba účastníci používají systém barevného kódování, mopy, ždímací vozíky, vysávání. Rozdílem v předložených nabídkách je

Zatímco U 3 používá techniku i v rámci denního úklidu všude tam, kde je to možné, U2 ji nabízí jen u nadměrného znečištění v případě mimořádného úklidu, který ale není součástí této zakázky a musel by být objednan nad rámec služeb řešených v tomto řízení.

U U3 vzbuzuje u zadavatele důvěru a hodnotí tuto skutečnost pozitivně, výroba vlastního čisticího prostředku, který distribuuje i jiným úklidovým společností na trhu.

<b>4. Trvalý rozvoj lidských zdrojů</b>	
účastník	Počet pomocných bodů
U2	79
U3	100

Z nabídek je zřejmé, že oba účastníci proškolují pravidelně své zaměstnance. U2 tuto skutečnost deklaruje pouze prostým tvrzením. U3 se ve své nabídce věnuje tématu proškolení zaměstnanců velmi podrobně a uvádí 10 oblastí ve kterých své zaměstnance prostřednictvím interního lektora pravidelně proškoluje. V kombinaci se snahou o nízkou fluktuaci zaměstnanců (U3 popisuje podrobně mechanismy usilující o nízkou fluktuaci jako je 4 hodinový pracovní úvazek, systém výběru zaměstnanců, důraz na personální oddělení, pouze PP,...) hodnotí zadavatel tento systém vzdělávání zaměstnanců za nejdůvěryhodnější a nejvhodnější vzhledem k dosažení výsledku.