



**ZADÁVACÍ DOKUMENTACE NA VEŘEJNOU ZAKÁZKU MALÉHO ROZSAHU NA
SLUŽBY**

„Evaluace programu Brno Ph.D. Talent“



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



1. PREAMBULE

Účelem zadávané veřejné zakázky je dodání expertních služeb v podobě evaluace programu Brno Ph.D. Talent. Program vychází z regionální inovační strategie Jihomoravského kraje. Evaluace se zaměřují na zhodnocení dopadů programu, na potřeby a výběr cílových skupin a na návaznost programu na Regionální inovační strategii (RIS JMK 2021-2027). Jelikož program vychází z RIS JMK 2021-2027 je z hlediska evaluace klíčové zohlednění, jak naplňuje či může lépe naplňovat její cíle.

Plnění realizované v rámci této veřejné zakázky bude financováno z Operačního programu Jan Amos Komenský, konkrétně z výzvy programu Smart Akcelerator+ I,

1.1. Název veřejné zakázky

Evaluace programu Brno Ph.D. Talent

1.2 Informace o zadavateli

Zadavatel: Jihomoravský kraj

Sídlo: Žerotínovo nám. 449/3
601 82 Brno

IČ: 70888337

Osoba oprávněná jednat jménem zadavatele:

Ing. Ivo Minařík, MPA – vedoucí odboru regionálního rozvoje Krajského úřadu Jihomoravského kraje

Kontaktní osoby:

Za věcnou část: Adam Bílek, bilek@jic.cz

Za právní část: Klára Benišová, benisova.klara@jmk.cz

2. PŘEDMĚT VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

2.1 Popis předmětu plnění veřejné zakázky

Předmětem této evaluace je program Brno Ph.D. Talent (dále také jen „program“ nebo Brno Ph.D. Talent“), který od roku 2009 finančně podporuje vybrané studující doktorských programů na brněnských univerzitách. Finanční podpora má směřovat k tomu, aby životní náklady studujících je nenutily pracovat mimo doktorské studium a Ph.D. studenti se mohli naplno věnovat pouze studiu a mohli jej dokončit v řádné době, tj. do 4 let v prezenční formě. Program financuje město Brno a spravuje JCMM (původně Jihomoravské centrum pro mezinárodní mobilitu). Program je otevřený všem zájemcům nezávisle na občanství a určitý podíl tvoří i zahraniční studenti. Od roku 2009 bylo podpořeno 257 studentů. Počet podpořených studentů se pohybuje okolo 25 ročně a do programu se hlásí přibližně 100-150 zájemců ročně. Finanční podpora se v průběhu let drobně vyvíjela, momentálně se jedná o částku 110 000 Kč ročně po dobu tří let, tedy celková suma podpoření je nastavená na 330 000 celkově pro jednoho podpořeného. [Odkaz na podmínky programu.](#)



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



Program je zároveň navázaný na Regionální inovační strategii Jihomoravského kraje (dále RIS JMK). V průběhu realizace programu Brno Ph.D. Talent došlo ke změnám v zacílení RIS JMK, jejíž cíle program naplňuje. V době vzniku roku 2009 se jednalo především o zajištění dostatečně atraktivních podmínek pro studenty doktorských programů v Brně, aby byl zajištěn dostatek vědeckých pracovníků pro nově vznikající výzkumná centra financovaná ze strukturálních fondů v programovém období 2007-2013 (zejm. z OP VaVpl) typu CEITEC, NETME, SIX, CVVOZE, CETOCOEN, FNUSA-ICRC, CMV, Czechglobe, RECAMO, IT4Innovations, CEPLANT a další.

Výzkumná centra byla do roku 2015 dobudována a již řadu let fungují. Těžiště priorit RIS JMK se v mezidobě posunulo od budování kapacit pro výzkumnou činnost k většímu důrazu na ekonomické zhodnocení a přínosy výzkumné činnosti z hlediska transferu a aplikovatelnosti. To se odráží i ve strategických a specifických cílech RIS JMK 2021-2027, kde je z hlediska výzkumných organizací akcentována jejich role jako zdroje expertízy a talentů pro aplikační sféru a řešení praktických problémů. Nutným předpokladem je proto udržení vysoké úrovně výzkumu v místních výzkumných organizacích, nicméně tento úkol je vnímán primárně jako odpovědnost samotných vysokých škol a výzkumných organizací a zvyšování obecné kvality výzkumu místních výzkumných organizací již není explicitním cílem RIS JMK 2021-2027 (na rozdíl od předešlé RIS JMK 2014-2020). Inovační strategie akcentuje podporu výzkumu tam, kde je možné očekávat jeho ekonomické přínosy, ať už díky spolupráci s firmami či veřejným sektorem (v případě inovací ve veřejném sektoru), nebo prostřednictvím komercializace výsledků (spinooff firmy, vznik duševního vlastnictví, které se zhodnotí pomocí licencí či jinou formou).

Program Brno Ph.D. Talent byl naposledy evaluován v rámci evaluace RIS JMK v období 2003-2016, která byla zpracována roku 2018, kde bylo mj. zjištěno že program:

- motivoval velmi talentované studující k účasti v programu,
- významně přispěl k finančnímu zatraktivnění doktorského studia, ovšem intenzita podpory nestačila na to, aby podpoření studující nemuseli mít žádnou vedlejší práci,
- zatraktivňoval studium přírodovědeckých a technických oborů,
- administrativní zátěž byla adekvátní,
- 90 % podpořených bylo studijně/pracovně spjato s JMK,
- byl úspěšný a bylo doporučeno pokračování programu.

Minulá evaluace tedy program hodnotí pozitivně. Cílem této evaluace je zaměřit se na napojení na novou generaci RIS JMK 2021-2027, resp. její strategické cíle, zkoumat aktuální potřeby doktorandů a aktérů inovačního ekosystému a provést zhodnocení dlouhodobějších dopadů programu s vědomím jeho celkové prospěšnosti. Evaluace tak má přinést novou perspektivu skrz podrobnější zacílení na aktuální cíle RIS JMK 2021-2027, než provádět znovu celkovou evaluaci prospěšnosti programu, která již v minulosti byla potvrzena.

2.1.1. Cíle evaluace

- 1) Zjistit střednědobé a dlouhodobé efekty programu Brno Ph.D. Talent pro cílovou skupinu podpořených studentů. Identifikovat klíčové milníky a podstatné změny v jejich kariérních drahách nastalé díky programu a zjistit efekty programu pro podpořená pracoviště a celý inovační ekosystém Jihomoravského kraje. Provést srovnání zjištěných efektů a dalších aspektů u podpořených studentů se skupinou studentů, kteří získali ve výběrovém řízení také



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

MSMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

vysoké hodnocení, ale z důvodu omezených finančních zdrojů programu nebyli podpořeni (jde o cca 25 studentů ročně).

- 2) Posoudit, jak současné nastavení programu Brno Ph.D. Talent naplňuje potřeby Ph.D. studentů, kteří jsou do programu zapojeni či by mohli být vhodnými kandidáty a potřeby aktérů inovačního ekosystému JMK a poskytnout doporučení, aby případně tyto potřeby program lépe naplňoval.
- 3) Vyhodnotit, do jaké míry dosažené efekty programu Brno Ph.D. Talent naplňovaly relevantní cíle RIS JMK 2014-2020. Zejména důležité a prioritní je ovšem vyhodnotit, do jaké míry dosažené efekty programu Brno Ph.D. Talent naplňují cíle nové generace RIS JMK 2021-2027 a poskytnout doporučení pro případné potřebné změny, aby program Brno Ph.D. Talent cíle RIS JMK 2021-2027 efektivně naplňoval.

2.1.2. Evaluační otázky

Zadavatel definuje následující hlavní evaluační otázky ve třech tematických blocích. Dále jsou specifikované evaluační podotázky, které jsou spíše doporučujícího rázu a dokreslují, na co zadavatel hlavní evaluační otázkou míří. Jedná se pro zadavatele o užitečné informace pro nastavení programu Brno Ph.D. talent i RIS JMK, ale zároveň zadavatel nechává prostor pro modifikaci evaluačních podotázek dle návrhů evaluačního týmu.

1) Otázka na efekty programu:

- **1.1. Jakých středně a dlouhodobých efektů program Brno Ph.D. Talent dosáhl?** – (vazba na cíle evaluace č. 1, 2, 3)
- **1.2. Jaké jsou klíčové milníky a podstatné změny v kariérách podpořených doktorandů, dosažených díky podpoře programu?** – (vazba na cíle evaluace č. 1) *Podotázky: Jak hodnotí podpoření studenti roli finanční pomoci skrz Brno Ph.D. Talent ve svém životě? Existují vedlejší efekty programu Brno Ph.D. Talent např. skrz propojování podpořených studujících, zlepšování dovedností skrz akce/workshopy pro podpořené, zlepšení sebevědomí apod.?*
- **1.3. Jakých výsledků dosáhli podpoření studenti? A jakých výsledků dosáhlo cca dalších každoročně 25 nejlépe ve výběrovém řízení hodnocených studentů, kteří ale již podpoření nebyli?** – (vazba na cíle evaluace č. 1) *Podotázky: Jaká je kvalita výsledků a publikací? Jakou získali podpoření zahraniční praxi? Kde našli akademické a kariérní uplatnění? Získali například ERC grant? Podnikají? Komercializovali svůj výsledek?*
- **1.4. Jaké je tematické zaměření oborů podpořených studentů? A jaké je tematické zaměření cca dalších každoročně 25 nejlépe ve výběrovém řízení hodnocených studentů, kteří ale již podpoření nebyli?** – (vazba na cíle evaluace č. 1, 2, 3) *Podotázky: Jaké jsou převažující obory? Jaké jsou tematické shody s klíčovými hospodářskými odvětvími definovanými v rámci RIS JMK 2021-2027?*
- **1.5. Do jaké míry se uplatňují podpoření studenti společně s dalšími každoročně 25 nejlépe hodnocenými studenty, kteří ale již podpoření nebyli, v jihomoravských výzkumných organizacích a inovačním ekosystému, případně kde jinde realizují svou kariéru?** – (vazba na cíle evaluace č. 1, 2, 3) *V jakých institucích, firmách, sektorech v JMK apod. pracují? Jaká je míra zastoupení VaVpl center v akademických/kariérních drahách podpořených a těch pod čarou? Jaká je míra podnikavosti?*



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

MSMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

- **1.6. Jaké lze uvést příběhy stipendistů s výjimečnými profesními drahami (tj. flagship stories)?** - (vazba na cíle evaluace č. 1 a 3)

2) Otázka na potřeby a výběr cílové skupiny:

- **2.1. Do jaké míry program svým nastavením reflektuje svým nastavením současné potřeby Ph.D. studentů a obecně aktérů inovačního ekosystému?** - (vazba na cíle evaluace č. 2 a 3)
Podotázky: Je stávající výše finanční podpory adekvátní, aby se podpoření mohli věnovat výhradně doktorskému studiu? Jaké je srovnání podpory z Brno Ph.D. Talent s jinými stipendii, které jsou dostupné pro studující v doktorských oborech? Je nastavení programu a podmínky výběru vnímané jako dostatečně jasné? Jakou získávají Ph.D. studenti materiální i nemateriální podporu od univerzit/pracovišť? Jaké jiné formy podpory, než finanční by byly přínosné, aby program poskytoval? Je tematické zaměření podpořených Ph.D. studentů v souladu s potřebami inovačního ekosystému? Je omezení na STEM obory či použitá definice STEM vhodná?
- **2.2. Jaká je role školitelů v pravděpodobnosti, že uchazeč bude ve výběrovém řízení programu úspěšný a bude podpořen?** - (vazba na cíle evaluace č. 2 a 3)
Podotázky: Jak se promítá zkušenost školitele s programem na úspěšnost podpoření Ph.D. studenta? Dozívají se a jsou studující motivováni k přihlášce na program Brno Ph.D. Talent prostřednictvím školitele? Jak často se opakují jednotliví školitelé mezi studenty ucházející se o podporu z programu? Jak školitelé přemýšlí nad transferem a aplikovatelností? Jak školitelé či jejich pracoviště přistupují k těm, kteří nebyli ve výběrovém řízení programu podpoření?
- **2.3. Jak účelně jsou nastavena hodnotící kritéria a složení hodnotící komise, aby bylo zajištěno, že Program bude naplňovat cíle RIS JMK 2021-2027?** - (vazba na cíle evaluace č. 2 a 3)
Podotázky: Existuje preference určitých oborů/pracovišť mezi hodnotící komisí? Je komise dostatečně odborně způsobilá a oborově pestrá, aby dovedla hodnotit rozmanité projekty které mohou být výrazně úzce zaměřené či nadčasové? Jak se promítá do výběru podpořených potenciál transferu a aplikovatelnosti výzkumu? Promítají se do výběru osobní biases či je vnímaná diskriminace?

3) Otázka na soulad programu s cíli RIS JMK:

- **3.1. Do jaké míry a jak konkrétně naplňují výsledky (efekty) programu relevantní cíle RIS JMK 2014-2020 (především cíl „Klíčová oblast změn B – Excellence ve výzkumu)?** – (vazba na cíl evaluace č. 3)
- **3.2. Do jaké míry reflektuje současné nastavení programu Brno Ph.D. Talent a jeho výsledky nastavení relevantních cílů RIS JMK 2021-2027 (tj. především strategický cíl 5 - Výzkum s dopadem na byznys a společnost a specifické cíle 5.1, 5.2, 5.3 a zároveň cíle 1.1)?** – (vazba na cíl evaluace č. 3)
Podotázky: Jak často jsou podporovány doktorské projekty, které mají potenciál transferu či komerčního využití? Jak často dojde k založení spin-off firmy či prodeji licence? Jak je výzkum podpořených studentů v rámci Brno Ph.D. Talent provázaný s aplikační sférou? Jak přispívá program Brno Ph.D. Talent k internacionalizaci výzkumného prostředí JMK?



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

**MS
MT**
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

2.1.3. Základní rámec pro evaluační design

Půjde o teorii vedenou evaluaci (theory based evaluation) a aplikaci mixu kvalitativních a kvantitativních metod sběru dat. Jako podklad pro vyhodnocení efektů programu poskytujeme zjednodušenou **teorii změny** (dále i „ToZ“) tak, jak je chápána z pohledu RIS JMK. Dopady jsou rozdělené do dvou verzí, první navázaná na starší generaci RIS JMK 2014-2020 a druhé z perspektivy aktuální RIS JMK 2021-2027. Zadavatel očekává, že evaluační tým na základě svého pochopení tématu a expertízy teorii změny programu upraví. Zadavatel zároveň očekává, že ToZ bude v rámci evaluace ověřována a v rámci výstupů evaluace bude předložena verifikovaná ToZ včetně identifikovaných nezamýšlených efektů programu.

Zjednodušená teorie změny programu Brno Ph.D. Talent

Vstupy	Aktivity	Výstupy	Výsledky	Dopady z perspektivy starších RIS	Dopady z perspektivy aktuální RIS
Finance	Příprava a vyhlášení výzvy programu	Top 25 špičkových Ph.D. studentů podpořených programem	Růst míry úspěšnosti v dokončování PhD studia v JMK	Rozvoj inovačního ekosystému (např. prostřednictvím vlastní výzkumné skupiny)	Rozvoj inovačního ekosystému (např. prostřednictvím vlastní výzkumné skupiny)
			Zvýšení počtu doktorandů, kteří dokončují PhD studium v řádné době studia v JMK (tj. do 4 let), mj. díky času, které mohou věnovat díky programu studiu, nikoliv práci pro své finanční zabezpečení		
Kapacita JMM	Hodnocení projektů, resp. studentů a výběr studentů,	Seznam kvalitních Ph.D. studentů se zájmem studovat v	Zvýšené sebevědomí skrz potvrzení kvality projektu	Kariéry stipendistů jsou realizovány v excelentním výzkumu	Kariéry stipendistů jsou realizovány v excelentním výzkumu s



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



	kteří budou podpořeni	JMK (zejména dalších 25 v pořadí každý rok, kteří podporu nezískali)			potenciálem transferu a aplikovatelnosti
Kapacita školitelů	Propagace programu	Využité finanční zdroje programu	Vznik interdisciplinární komunity špičkových doktorandů podpořených programem (příležitost pro sdílení, spolupráci)	Dostatek kvalitních potenciálních zaměstnanců pro VaVal centra	Kvalitní potenciální adepti na překročení hranice mezi podnikavostí a akademií
Kapacita hodnotící komise	Administrace finanční podpory stipendistům		Vyšší kvalita vědecko-výzkumných výsledků u stipendistů (v porovnání se studenty mimo Program)	Nárůst míry internacionalizace inovačního ekosystému JMK skrze podporu zahraničních talentů programem	Nárůst míry internacionalizace inovačního ekosystému JMK skrze podporu zahraničních talentů programem
Talentování studentů a jejich přihlášky	Podpůrné aktivity JMM (Science slam, podpora komunikačních dovedností apod.)		Nárůst počtu PhD studentů (tj. stipendistů) se zahraničními zkušenostmi (např. krátkodobé stáže, dlouhodobé výzkumné pobyty, zapojení se do mezinárodních výzkumných projektů, mentorink od zahraničních výzkumníků, publikace se zahraničními partnery, aktivní účast na		



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

MSMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

			mezinárodních konferencí aj.)		
--	--	--	-------------------------------	--	--

VNĚJŠÍ FAKTORY (v rámci teorie změny): politická podpora programu, dostatek kvalitních uchazečů o program, atraktivní podmínky programu, zájem o doktorské studium, podpora školitelů s propagací programu a pomoc s přípravou projektu studentům hlásících se do výběrového řízení programu.

Dále zadavatel připravil **základní kostru metodiky evaluace**. Kromě výše uvedené ToZ, základní a pro evaluační tým **závazný** metodický rámec evaluace tvoří desk research, polo-strukturované rozhovory a elektronická dotazníková šetření. Některé prvky metodiky jsou závazné (povinné), jiné doporučené. Zadavatel požaduje, aby dotazníkovým šetřením předcházel kvalitativní sběr dat pro zajištění účelného a efektivního nastavení elektronických dotazníků. Evaluační tým může navrhnout jiný přístup a v tom případě musí zdůvodnit jeho benefity oproti doporučenému postupu. Uchazeč může metodiku rozpracovat, příp. navrhnout evaluační matici, metody analýzy dat, či jiné elementy užitečné pro specifikaci evaluačního designu a metodiky, resp. pro naplnění cílů evaluace a zodpovězení evaluačních otázek.

V případě potřeby je možné se po předchozí konzultaci se zadavatelem od doporučeného scénáře odklonit, například v důsledku saturace výzkumného vzorku.

Rámcová metodika

- **Desk research (závazná část)**
 - Účelně využít materiály poskytnuté zadavatelem a dostupné na webu programu Brno Ph.D. Talent
 - Prostudovat RIS JMK a zjistit návaznost na program
 - Seznámit se s předchozími evaluacemi z let 2011 a 2018
 - Využít interní materiály JCMM, které budou evaluačního týmu poskytnuty
 - Rozpracovat teorii změny, upravit na základě pochopení programu a expertízy evaluačního týmu, provést její verifikaci evaluačním výzkumem
 - Další materiály dle evaluačního týmu
- **Polostrukturované rozhovory s Ph.D. studenty, osobami zapojenými do realizace programu a aktéry inovačního ekosystému – minimálně 25 rozhovorů (závazná část)**
 - Podpoření studenti, kteří aktuálně studují (mířeno primárně na cíl evaluace 2 a 3) – Povinná skupina – Doporučeno 5+ individuálních rozhovorů, příp. skupinový facilitovaný rozhovor
 - Podpoření studenti, kteří již dostudovali (mířeno primárně na cíl evaluace 1 a 3) – Povinná skupina – Doporučeno 6+ rozhovorů
 - Přímě zapojené organizace – JIC (RIS JMK), JCMM a magistrát města Brna (mířeno primárně na cíl 2 a 3) – Povinná skupina – Doporučeno 3+ rozhovorů
 - Školitelé a hodnotící komise – (mířeno primárně na cíl 2 a 3) – Povinná skupina – Doporučeno 7+ rozhovorů
 - Aktéři inovačního ekosystému (mířeno primárně na cíl evaluace 1, 2 a 3) – Doporučeno 3+ rozhovorů
 - Rozhovory lze vést formou osobní i online



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

MSMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

- Pokud to bude účelné, mohou být některé rozhovory realizovány jako skupinové, a to po přechodí konzultaci se zadavatelem
- **Elektronický dotazník mířený na podpořené Ph.D. studenty v minulosti (závazná část)**
 - Oslovit všechny od roku 2009-2019/2020
 - Provést pilotáž a provést opatření pro zvýšení návratnost
 - Mířeno primárně na cíle evaluace 1 a 3
- **Elektronický dotazník mířený na současné Ph.D. studenty (závazná část)**
 - Oslovit závazně podpořené i nepodpořené od roku 2019/2020, pilotáž
 - Mířeno primárně na cíl 2 a 3
 - Mířeno na ty, kteří aktuálně stále studují Ph.D.
 - Lze obsáhnout v předchozích dotaznících, pokud by se přidala sekce mířená jen na aktuálně studující
- **Elektronický dotazník mířený na prvních 25 každoročně nepodpořených v minulosti – doporučené**
 - Dotazník může být v mnoha ohledech stejný jako předchozí dotazník mířený na podpořené studenty a sledovat studijní a kariérní dráhy, jen neobsahuje efekt podpory skrze program.
 - Oslovit všechny od roku 2009-2019/2020, pilotáž
 - Mířeno primárně na cíle evaluace 1 a 3
- **Zpracování veřejně dostupných či poskytnutých dat o programu Brno Ph.D. Talent – doporučené**
 - Segmentace oborů podpořených
 - Míra opakování se školitelů
 - Segmentace hodnotící komise dle sektorů a oborů
 - Dosažené výstupy / výsledky stipendistů
- **Fokusní skupina/workshop – diskuze a validace předběžných závěrů evaluace – doporučená**

2.1.4. Aktéři zahrnutí do evaluace

- Podpoření studenti (s rozdílným časovým odstupem od ukončení podpory)
- Nepodpoření studenti
- Školitelé studentů ucházející se o podporu z programu/stipendistů
- Členové hodnotící komise
- Realizátor programu (JCMM)
- Zástupci RIS JMK a JIC
- Donor (Statutární město Brno) – Odbor strategického rozvoje a spolupráce
- Aktéři inovačního ekosystému – Výzkumné ústavy, univerzity, inovativní firmy

2.2. Výstupy evaluace/zakázky

Zhotovitel v rámci plnění zakázky předloží zadavateli výstupy zakázky, kterými jsou tyto dokumenty (v elektronické editovatelné podobě a formátu pdf):



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



1) Rozšířená prezentace evaluačního designu, metodiky, harmonogramu (příp. formát stručné vstupní zprávy):

- Bude obsahovat evaluační design, rozpracovanou metodiku evaluace a popis, jak evaluační otázky budou zkoumány z hlediska zvolených metod, aktualizovanou analýzu rizik, harmonogram jednotlivých hlavních činností (vč. milníků) a rozpracovanou teorii změny programu.
- Výstup bude představen evaluačním týmem aktérům této zakázky (zejm. zadavatel, JIC, JCMM) na společném jednání (osobní či online).

2) Závěrečná evaluační zpráva (alternativně je možná forma rozšířené prezentace a technické zprávy):

- Hlavní výstup evaluace obsahující zjištění evaluace programu Brno Ph.D. Talent ve vztahu k cílům evaluace a evaluačním otázkám, doporučení a další potřebné a užitečné informace (např. metodika hodnocení, analýzu, zdroje). Tato zpráva obsahuje rovněž doporučení pro úpravy programu, aby lépe naplňoval potřeby zapojených aktérů a naplňoval cíle RIS JMK 2021-2027. Alternativně je možné nabídnout formu rozšířené prezentace obsahující potřebné prvky¹. K této rozšířené prezentaci je povinnost dodat technickou zprávu s analýzami jednoznačně poskytující evidenci k závěrům a doporučením obsažených v rozšířené prezentaci. Alternativní forma hlavního výstupu je možná pouze po předchozí domluvě se zadavatelem.

3) Manažerské shrnutí evaluace v rozsahu cca 5 stran.

4) Veřejná prezentace Závěrečné evaluační zprávy, obsahující především hlavní zjištění s využitím grafické vizualizace výsledků a zjištění. Výstup bude v elektronické podobě (prezentace bude zadavateli dostupná v MS Powerpoint či jiném vhodném formátu po schválení tohoto formátu zadavatelem).

- Evaluační tým představí prezentaci na veřejném setkání k závěrům evaluace, které bude organizovat zadavatel.
- Evaluační tým poskytne prezentaci zadavateli nejméně 5 pracovních dní před termínem konání tohoto veřejného setkání.

5) Databázový soubor obsahující anonymizovaná primární data získaná dotazníkovými šetřeními, pokud bude anonymizace jednoduše proveditelná.

Volitelnými, ale užitečnými výstupy mohou být anonymizovaná primární data z polostrukturovaných rozhovorů.

Všechny výstupy budou v českém jazyce.

Součástí výstupů evaluace musí být doporučení, a to minimálně v následujících směrech:

- Jaké změny je možné navrhnout, aby program lépe vyhovoval potřebám cílové skupiny, aktérů inovačního ekosystému JMK a současně cílům RIS JMK 2021-2027?
- Jaké úpravy programu evaluátoři navrhnou pro to, aby výstupy a výsledky programu více přispěly k naplňování cílů RIS JMK 2021-2027, tj. strategický cíl 5 - Výzkum s dopadem na byznys a společnost a specifické cíle 5.1, 5.2, 5.3 a zároveň cíle 1.1?
- Další doporučení na zlepšení programu, která se objeví během procesu evaluace.

¹ Definované například v: [Doporučená struktura evaluační zprávy - evaluuj.cz](https://www.mmt.cz/dokumenty/doporučená-struktura-evaluační-zprávy-evaluuj.cz)



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

**MS
MT**
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

3. MÍSTO A ČAS PLNĚNÍ

3.1. Čas plnění

Předpokládané zahájení: ihned po nabytí účinnosti smlouvy
(Den 0 = den zveřejnění v Registru smluv)

Předpokládané ukončení: max. 240 dní od nabytí účinnosti smlouvy

3.2. Místo plnění

Místem plnění je zejména Jihomoravský kraj a dále jakékoliv místo výslovně určené zadavatelem, a to v rámci České republiky, nebo jakékoliv jiné místo určené v souladu se smlouvou uzavřenou za účelem splnění předmětu veřejné zakázky.

3.3. Předpokládaná hodnota veřejné zakázky

Zadavatel stanovil předpokládanou hodnotu této veřejné zakázky na částku v celkové výši **300.000,- Kč** bez DPH. Předpokládaná hodnota zakázky je stanovena také jako maximální přípustná nabídková cena a nemůže být v nabídce uchazeče překročena.

4. KVALIFIKACE DODAVATELŮ

Kvalifikovaným pro plnění této zakázky je dodavatel, který:

- prokáže **základní způsobilost** dle čl. 4.1 Zadávací dokumentace
- prokáže **profesní způsobilost** dle čl. 4.2 Zadávací dokumentace a
- prokáže splnění **technických kvalifikačních předpokladů** dle čl. 4.3 Zadávací dokumentace.

Dodavatel může prokázat určitou část technické kvalifikace nebo profesní způsobilosti s výjimkou kritéria podle čl. 4.2 a) Zadávací dokumentace požadované zadavatelem prostřednictvím jiných osob.

Dodavatel je v takovém případě povinen zadavateli předložit:

- a) doklady prokazující splnění profesní způsobilosti podle čl. 4.2 a) Zadávací dokumentace jinou osobou,
- b) doklady prokazující splnění chybějící části kvalifikace prostřednictvím jiné osoby,
- c) doklady o splnění základní způsobilosti dle čl. 4.1 Zadávací dokumentace jinou osobou, a
- d) písemný závazek jiné osoby k poskytnutí plnění určeného k plnění veřejné zakázky nebo k poskytnutí věcí nebo práv, s nimiž bude dodavatel oprávněn disponovat v rámci plnění veřejné zakázky, a to alespoň v rozsahu, v jakém jiná osoba prokázala kvalifikaci za dodavatele.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



V případě společné účasti dodavatelů prokazuje základní způsobilost a profesní způsobilost podle čl. 4.2. a) Zadávací dokumentace každý dodavatel samostatně.

4.1 Základní způsobilost

Způsobilým není dodavatel, který:

- a) byl v zemi svého sídla v posledních 5 letech před zahájením zadávacího řízení pravomocně odsouzen pro trestný čin uvedený v příloze č. 3 k zákonu nebo obdobný trestný čin podle právního řádu země sídla dodavatele; k zahlazeným odsouzením se nepřihlíží;
- b) má v České republice nebo v zemi svého sídla v evidenci daní zachycen splatný daňový nedoplatek;
- c) má v České republice nebo v zemi svého sídla splatný nedoplatek na pojistném nebo na penále na veřejné zdravotní pojištění;
- d) má v České republice nebo v zemi svého sídla splatný nedoplatek na pojistném nebo na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti;
- e) je v likvidaci, proti němuž bylo vydáno rozhodnutí o úpadku, vůči němuž byla nařízena nucená správa podle jiného právního předpisu nebo v obdobné situaci podle právního řádu země sídla dodavatele

Je-li dodavatelem právnická osoba, musí podmínku podle čl. 4.1. písm. a) splňovat tato právnická osoba a zároveň každý člen statutárního orgánu. Je-li členem statutárního orgánu dodavatele právnická osoba, musí tuto podmínku splňovat:

- a) tato právnická osoba;
- b) každý člen statutárního orgánu této právnické osoby a
- c) osoba zastupující tuto právnickou osobu v statutárním orgánu dodavatele.

Uchazeč prokazuje základní způsobilost předložením podepsaného originálu čestného prohlášení, které je součástí Formuláře nabídky (příloha č. 1 Zadávací dokumentace),

4.2 Profesní způsobilost

a) Uchazeč prokazuje splnění profesní způsobilosti ve vztahu k České republice předložením výpisu z obchodního rejstříku nebo jiné obdobné evidence v prosté kopii, pokud jiný právní předpis zápis do takové evidence vyžaduje, přičemž tento výpis nesmí být k poslednímu dni lhůty pro podání nabídek starší 90 kalendářních dnů.

b) Uchazeč dále předloží doklad o oprávnění podnikat v rozsahu odpovídajícímu předmětu veřejné zakázky (např. Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků) v prosté kopii, pokud jiné právní předpisy takové oprávnění vyžadují.

4.3 Technická kvalifikace

4.3.1 Seznam významných služeb

K prokázání kritérií technické kvalifikace uchazeč předloží seznam 3 významných zakázek/služeb realizovaných uchazečem za posledních 4 roky před zahájením tohoto zadávacího řízení. Za významné



Spolufinancováno
Evropskou unií

MSMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

zakázky /služby obdobného charakteru jsou považovány zakázky/služby s jednotlivou hodnotou minimálně 50 tis. Kč bez DPH pro jednoho klienta, jejichž předmětem bylo hodnocení, evaluace, analýza či zkoumání podpory vzdělávání, inovací a inovačních ekosystémů tematiky výzkumu a vývoje či hospodářského rozvoje.

Uchazeč prokáže splnění tohoto kvalifikačního předpokladu předložením úplného seznamu významných zakázek/služeb, přičemž u každé významné služby bude uvedeno:

- název zakázky/služby;
- objednatel služby, včetně jména a e-mailového kontaktu na osobu (pozici), která převzala výstupy příslušného projektu, u které je schopen zadavatel ověřit splnění takové reference;
- doba řešení (měsíc a rok zahájení projektu – měsíc a rok dokončení projektu).

Uchazeč může využít Formulář nabídky z přílohy č. 1 Zadávací dokumentace.

4.3.2 Seznam členů řešitelského týmu

Zadavatel požaduje, aby byly určeny osoby odpovědné za plnění této veřejné zakázky. Zadavatel požaduje řešitelský/evaluační tým složený minimálně z následujících odborných osob splňujících minimálně následující požadavky zadavatele:

- a) jedna (1) osoba na pozici „vedoucí evaluátor/ka“ – tato osoba musí splňovat následující kritéria:
 - minimálně 4 roky praxe konzultanta v oblasti evaluací anebo aplikovaného sociovědního výzkumu,
 - v posledních čtyřech letech byl/a vedoucím řešitelského týmu minimálně 2 projektů zabývajících se komplexní evaluací.
- b) minimálně jedna (1) osoba na pozici „expert/ka na evaluace“ – tato osoba splňuje následující kritéria:
 - minimálně 4 roky praxe v oblasti evaluací nebo aplikovaného výzkumu politik a nástrojů ekonomického rozvoje a / nebo inovací;
 - v posledních čtyřech letech byl/a řešitelem minimálně 2 projektů se zaměřením na problematiku vzdělávání a/nebo inovačních ekosystémů či inovační politiky,
- c) minimálně jedna (1) osoba na pozici „analytik/čka“ – tato osoba splňuje následující kritéria:
 - minimálně 3 roky praxe v oblasti sběru a vyhodnocení primárních kvalitativních a kvantitativních dat,
 - v posledních čtyřech letech provedl jako hlavní tazatel min. 20 řízených rozhovorů.

Zadavatel výslovně požaduje, aby se osoby uvedené uchazečem v seznamu členů řešitelského týmu fakticky přímo podílely na realizaci veřejné zakázky, a to ve vztahu k požadovaným pozicím, resp. v rozsahu odpovídajícím požadovaným zkušenostem a potřebám při plnění veřejné zakázky. Zadavatel umožňuje, aby jedna osoba zastávala dvě pozice v realizačním týmu.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



U každého člena řešitelského týmu bude uveden strukturovaný profesní životopis, z něhož bude vyplývat, že osoby podílející se na plnění předmětu veřejné zakázky splňují výše uvedené požadavky zadavatele dle vymezené úrovně tohoto kvalifikačního předpokladu. Strukturované profesní životopisy musí obsahovat informace, ze kterých bude jednoznačně vyplývat splnění veškerých požadavků zadavatele na příslušného člena týmu. Zejména bude obsaženo:

- jméno a příjmení, kontakt,
- informace o poměru k uchazeči (pracovněprávní či jiný),
- role v řešitelském týmu a odhadovaný rozsah zapojení do řešení zakázky v člověkodnech;
- popis oblasti hlavní expertizy, kvůli níž byla daná osoba zahrnuta do řešitelského týmu;
- počet let praxe v uvedené oblasti;
- seznam významných projektů prokazujících tuto expertizu. U každého projektu bude uvedeno, za co konkrétně byla daná osoba odpovědná,
- popř. seznam projektů/zakázek (nad rámec předchozí odrážky) či kopie ocenění, které mají být předmětem hodnocení dílčího hodnotícího kritéria „Kvalita realizačního týmu“ dle bodu 8. 4 Zadávací dokumentace,
- čestné prohlášení o pravdivosti údajů uvedených v životopise a prohlášení o souhlasu se zapojením do realizačního týmu uchazeče,
- datum a vlastnoruční podpis pracovníka.

5. POŽADAVKY NA JEDNOTNÝ ZPŮSOB ZPRACOVÁNÍ NABÍDKOVÉ CENY

Uchazeč uvede nabídkovou cenu do Formuláře nabídky (viz příloha č. 1 k této Zadávací dokumentaci), a to jako cenu celkovou. Uchazeč je povinen uvést nabídkovou cenu v Kč bez DPH, částku DPH, částku včetně DPH. Pro účely hodnocení je rozhodující celková nabídková cena včetně DPH.

Nabídková cena uchazeče bude obsahovat veškeré náklady uchazeče spojené s realizací plnění veřejné zakázky, včetně dodávky výstupů plnění do sídla zadavatele.

6. OBCHODNÍ A PLATEBNÍ PODMÍNKY

Zadavatel stanoví obchodní a platební podmínky formou závazného návrhu smlouvy, který tvoří Přílohu č. 2 k této Zadávací dokumentaci. Obchodní podmínky nemůže dodavatel měnit.

Návrh smlouvy není součástí nabídky účastníka. Součástí nabídky účastníka je pouze prohlášení (v rámci Formuláře nabídky), že účastník akceptuje obchodní a veškeré další podmínky plnění veřejné zakázky a že v případě, že bude vybrán k uzavření smlouvy na veřejnou zakázku, jimi bude vázán. Návrh smlouvy předkládá až vybraný dodavatel v rámci součinnosti před jejím podpisem.



Spolufinancováno
Evropskou unií

MSMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

7. ZPRACOVÁNÍ NÁVRHU METODIKY, POROZUMĚNÍ PROGRAMU A JEHO NAVÁZÁNÍ NA RIS JMK, VČETNĚ POPISU ŘÍZENÍ ZAKÁZKY A IDENTIFIKACE RIZIK A NÁVRHU ZPŮSOBU JEJICH ELIMINACE

Součástí nabídky bude popis přístupu k metodickému řešení zakázky se zohledněním specifikace metodiky, která je obsažena v této zadávací dokumentaci, konkrétně bod 2.1.3. Tento popis představuje podklad pro hodnocení dílčího kritéria Kvalita návrhu metodiky, porozumění programu a jeho navázání na RIS JMK

Dále je požadován časový harmonogram prací (Den 0 – max. Den 240), analýza rizik, popis možných forem komunikace společně s návrhem výstupů evaluace.

Při popisu přístupu je prostor, aby uchazeč mohl předložit další relevantní informace týkající se kontextu a designu evaluace.

8. HODNOTÍCÍ KRITÉRIA

Nabídky budou hodnoceny na základě kritéria ekonomické výhodnosti nabídky, a to dle následujících dílčích kritérií:

Dílčí kritérium		Váha v %
1.	Nabídková cena	30 %
2.	Kvalita návrhu metodiky, porozumění programu a jeho navázání na RIS JMK	25 %
3.	Řízení zakázky a souvisejících rizik	15 %
4.	Kvalita řešitelského týmu	30 %

8.1 Kritérium Nabídková cena

Pro hodnocení nabídkové ceny je rozhodná její výše včetně DPH (u neplátců DPH pak celková cena). Za nejvýhodnější se považuje nejnižší nabídková cena. Nabídce s nejnižší nabídkovou cenou bude přiděleno 100 bodů, bodové ohodnocení se vynásobí příslušnou vahou kritéria, tj. taková nabídka získá celkem 40 bodů. Každé další nabídce bude přiděleno bodové ohodnocení, které vyjadřuje míru splnění dílčího hodnotícího kritéria ve vztahu k nejvýhodnější nabídce (při zohlednění váhy dílčího hodnotícího kritéria) dle následujícího vzorce:

$$\text{Počet bodů} = \frac{\text{nejnižší nabídková cena}}{\text{hodnocená nabídková cena}} \times 100 \times \text{váha}$$



Spolufinancováno
Evropskou unií

MSMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

8.2 Kritérium Kvalita návrhu metodiky, porozumění programu a jeho navázání na RIS JMK

Na základě požadavků dle kapitoly 7 budou nabídky hodnoceny z hlediska kvality návrhu metodiky porozumění programu a jeho navázání na RIS JMK.

Hodnotící komise bude v rámci tohoto dílčího hodnotícího kritéria hodnotit každý z uvedených požadavků jak jednotlivě, tak i ve vzájemných souvislostech.

Hodnocení bude spočívat v hodnocení pochopení cílů evaluace a navazujících evaluačních otázek, proveditelnost výzkumu a kvalitně rozpracovaná metodika nad rámec základních závazných parametrů daných touto výzvou. Uchazeč bude moci získat v tomto dílčím kritériu max. 100 bodů, které budou vynásobeny váhou tohoto dílčího kritéria (0,25).

Bodové hodnocení pro kritérium Odborná kvalita metodiky	
Počet bodů:	Slovní hodnocení
76 - 100 bodů	Relevance a kvalita rozpracované či navržené metodiky evaluace programu Brno Ph.D. Talent se zaměřením na efekty programu, potřeby a výběr cílové skupiny a na napojení na RIS JMK, tj. na cíle evaluace, je na vysoké úrovni a uchazeč demonstruje vysokou míru pochopení intervenční logiky programu a plně chápe návaznost na RIS JMK. Evaluační tým nejenže jednoznačně v metodice reflektuje podstatu intervence, ale jde nad rámec informací získaných ze zadávací dokumentace (např. poskytuje evaluační matici, rozpracovanou teorii změny aj.), demonstruje, že se orientuje v tematickém zaměření evaluace a rozšiřuje pohled na evaluované téma. Metodika navrhuje vysoce účinné metody zpracování dat a jejich prezentace. Navržená či rozpracovaná metodika má vysoký potenciál naplnit cíle evaluace a přinést odpovědi na evaluační otázky. Evaluace se jeví z metodického hlediska jako proveditelná bez větších obtíží. Byla přiložená rozpracovaná evaluační matice.
51-75 bodů	K relevanci a kvalitě rozpracované či navržené metodiky evaluace programu Brno Ph.D. Talent se zaměřením na efekty programu, potřeby a výběr cílové skupiny a na napojení na RIS JMK, tj. na cíle evaluace, mají hodnotitelné drobné připomínky, které ovšem nebrání proveditelnosti. Uchazeč navržením parametrů metodiky částečně či zcela rozumí intervenční logice a návaznosti na RIS JMK. Metodika navrhuje metody zpracování dat a jejich prezentace, které vykazují dílčí nedostatky. Navržená či rozpracovaná metodika má potenciál naplnit cíle evaluace a přinést odpovědi na evaluační otázky. Evaluace se z metodického hlediska jeví jako proveditelná.
26-50 bodů	Relevance a kvalita rozpracované či navržené metodiky evaluace programu Brno Ph.D. Talent se zaměřením na efekty programu, potřeby a výběr cílové skupiny a na napojení na RIS JMK, tj. ve vztahu k cílům evaluace, je na nízké úrovni a uchazeč prokázal jen nižší míru pochopení intervenční logiky programu. Navržený postup hodnocení je pouze z části, či vůbec v souladu



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

**MS
MT**
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

	s cíli evaluace. Evaluace se jeví jako potenciálně riziková z hlediska proveditelnosti.
0-25 bodů	Navržené hodnocení dopadů, potřeby a výběr skupiny a napojení na inovační politiku regionu není v souladu s požadavky na metodiku uvedených v zadávací dokumentaci, s cíli evaluace, nebo je návrh nedostatečně popsán, či chybí zcela. Ke kvalitě a relevanci navržené metodiky mají hodnotitelé zásadní připomínky, resp. vyhodnocení by bylo těžko proveditelné.

8.3 Kritérium Řízení zakázky a souvisejících rizik

Na základě požadavků dle kapitoly 7 budou nabídky hodnoceny z hlediska kvality navrženého řízení zakázky a souvisejících rizik

Hodnocení bude spočívat v hodnocení navrženého způsobu řízení zakázky, realističnosti a účelnosti navrženého harmonogramu, včetně zohlednění všech závazných parametrů metodiky v něm, dále navržený způsob komunikace se zadavatelem a analýza rizik a jejich řízení a navržené způsoby jejich eliminace. Kladně bude hodnocen proaktivní přístup, otevřenost, aktivní práce s riziky a návrhy jejich minimalizace společně s představením limitů metodiky.

Hodnotící komise bude v rámci tohoto dílčího hodnotícího kritéria hodnotit každý z uvedených požadavků jak jednotlivě, tak i ve vzájemných souvislostech.

Uchazeč bude moci získat v tomto dílčím kritériu max. 100 bodů, které budou vynásobeny vahou tohoto dílčího kritéria (0,15)

Hodnocení pro kritérium Řízení zakázky souvisejících rizik	
Počet bodů:	Slovní hodnocení
67 - 100 bodů	Nabídka garantuje naplnění požadavků na řízení zakázky a komunikaci stanovených zadávací dokumentací a zároveň poskytuje další užitečné elementy pro tyto procesy. Tým garantuje dodržování Etického kodexu evaluátora některé z relevantních profesních organizací. Evaluační tým má bohatou zkušenost s řízením rizik spojených s obdobnými evaluacemi, identifikuje v nabídce všechna relevantní rizika a navrhuje adekvátně, jak je lze minimalizovat. Navržený harmonogram je realistický a účelný, zohledňuje všechny potřebné milníky a činnosti zakázky. Nabídka obsahuje propracované představení limitů metodiky.
34 - 66 bodů	Nabídka zohledňuje požadavky na řízení zakázky a komunikaci stanovených zadávací dokumentací, avšak stanovuje menší limity pro jejich naplnění. Zkušenost s řízením rizik je patrná, ale návrhy na jejich minimalizaci vykazují dílčí nedostatky. Kvalita zpracování limitů metodiky je na nižší úrovni. Harmonogram je navržen, ale vykazuje dílčí nedostatky (co se týká realističnosti a účelnosti)
0 - 33 bodů	Nabídka nezohledňuje požadavky na řízení zakázky a komunikaci stanovených zadávací dokumentací dostatečně. Zkušenost s řízením rizik je nízká, analýza rizik je nedostatečná, návrhy na minimalizaci rizik vykazují významné nedostatky. Kvalita zpracování limitů metodiky je na velmi nízké



Spolufinancováno
Evropskou unií

MSMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

	úrovni. Harmonogram je navržen, ale vykazuje zásadní nedostatky (co se týká realističnosti a účelnosti). Popřípadě nabídka nesplňuje požadavky zadávací dokumentace na řízení zakázky a komunikaci. Není předložen harmonogram, analýza rizik nebo nejsou popsány limity metodiky.
--	--

8.4 Kritérium Kvalita realizačního týmu

Na základě předložených životopisů a dokladů členů realizačního týmu a případně dalších dokumentů budou nad rámec požadavků zadavatele na technickou kvalifikaci uchazeče uvedenu v části 4.3.2. Zadávací dokumentace bodově ohodnoceny v rámci tohoto dílčího hodnotícího kritéria tyto zkušenosti/parametry:

- 3 body za každou další zakázku/službu spočívající v Ex-ante/ interim/ ex-post evaluaci konkrétních nástrojů podpory vzdělávání, inovací nebo výzkumu a vývoje realizovanou členem/členy realizačního týmu – maximální zisk 9 bodů,
- 3 bod za každou další zakázku/službu spočívající v analýze proveditelnosti či dopadů veřejných či soukromých investic do vzdělávání, výzkumu a vývoje, nebo podpory inovací realizovanou členem/členy realizačního týmu – maximální zisk 6 bodů,
- 3 body za každou další zakázku/službu spočívající ve sběru a vyhodnocení primárních dat o inovačních aktivitách a/nebo transferových/aplikačních/komercializačních aktivitách v akademických institucích realizovanou členem/členy realizačního týmu – maximální zisk 6 bodů,
- 3 body za každou zkušenost člena realizačního týmu na zahraničních evaluačních projektech – maximální zisk 6 bodů a
- 3 body za každé získané ocenění realizovaných evaluací² – maximálně 3 body – uchazeč/člen realizačního týmu doloží kopii tohoto ocenění.

Uchazeč bude moci získat v tomto dílčím kritériu max. 30 bodů.

8.5 Sestavení celkového pořadí

Celkový počet bodů uchazeče se bude rovnat součtu počtu bodů dosažených uchazečem v rámci hodnocení jednotlivých dílčích hodnotících kritérií. Uchazeč může získat maximálně 100 bodů.

Zadavatel dále upozorňuje uchazeče, že součástí jednání hodnotící komise bude i prezentace dokumentu Návrh metodiky, včetně časového harmonogramu prací a analýzy rizik, který uchazeč připravil do nabídky pro účely hodnocení dílčích hodnotících kritérií **Řízení zakázky a souvisejících rizik a Kvalita návrhu metodiky, porozumění programu a jeho navázání na RIS JMK**. Po prezentaci bude následovat krátká věcná diskuze. Vlastní prezentace však není součástí hodnocení tohoto dílčího hodnotícího kritéria a nemá vliv na udělované body v rámci tohoto kritéria. Pozvánku na jednání hodnotící komise uchazeč obdrží nejméně pět pracovních dní před jejím konáním.

² Uchazeč předloží kopii ocenění, které získal sám uchazeč nebo člen/členové realizačního týmu.



9. PODMÍNKY A POŽADAVKY NA ZPRACOVÁNÍ NABÍDKY

- a. Nabídka bude předložena v **elektronické podobě prostřednictvím elektronického nástroje** dostupného na https://zakazky.krajbezkorupce.cz/contract_display_35604.html (viz bod 10 Zadávací dokumentace)
- b. Nabídka bude **podepsána osobou oprávněnou jednat za uchazeče** (u osob zapsaných v obchodním rejstříku bude podepsána v souladu se způsobem jednání zapsaném v obchodním rejstříku), nevyžaduje se zaručený elektronický podpis (tzn. postačí naskenovaný dokument s podpisem na naskenované listině),
- c. Nabídka bude zpracována v českém jazyce, v **písemné formě**
- d. Uchazeč je vázán celým obsahem nabídky po celou dobu běhu zadávací lhůty v délce trvání 180 dnů od okamžiku skončení lhůty pro podání nabídek.
- e. Nabídka bude předložena prostřednictvím elektronického podání EZAK v následující struktuře:
 - i. Formulář nabídky (vzor formuláře nabídky je uveden v příloze č. 1 této Zadávací dokumentace), jehož součástí je i čestné **prohlášení o splnění základní způsobilosti** dle čl. 4.1. Zadávací dokumentace, seznam **významných služeb** dokládající technickou kvalifikaci uchazeče dle čl. 4.3.1. Zadávací dokumentace a **prohlášení zadavatele dle čl. 14.2. a 14.3** Zadávací dokumentace a **dále akceptace obchodních podmínek**.
 - ii. **Výpis z obchodního rejstříku** či jiné obdobné evidence dle čl. 4.2.1 této zadávací dokumentace (prostá kopie).
 - iii. Doklad **prokazující oprávnění k podnikání** v rozsahu odpovídajícímu předmětu veřejné zakázky dle čl. 4.2.2 této Zadávací dokumentace (prostá kopie).
 - iv. **Seznam členů realizačního týmu**, včetně **profesních životopisů dokládajících technickou kvalifikaci uchazeče dle čl. 4.3.2.** Zadávací dokumentace a dále případně **dokládajících skutečností, kterou jsou předmětem hodnocení v rámci dílčího hodnotícího kritéria Kvalita realizačního týmu** (čl. 8.4 Zadávací dokumentace).
 - v. **Návrh přístupu uchazeče k metodice, včetně návrhu časového harmonogramu a analýzy rizik evaluace** zpracovaný dle bodu 7 Zadávací dokumentace.
 - vi. Ostatní relevantní informace a dokumenty, např. doklad o oprávnění osoby jednat za dodavatele - plná moc, pověření, kopie ocenění

10. ELEKTRONICKÝ NÁSTROJ E-ZAK

- 10.1.** Veškerá písemná komunikace mezi dodavateli a zadavatelem v rámci výběrového řízení probíhá výhradně elektronicky. Zadavatel používá pro komunikaci s dodavateli primárně elektronický nástroj E-ZAK. Zadavatel doporučuje dodavatelům používat pro komunikaci se zadavatelem taktéž tento nástroj.
- 10.2.** Veškeré písemnosti zasílané prostřednictvím elektronického nástroje E-ZAK se považují za řádně doručené okamžikem jejich doručení do uživatelského účtu adresáta písemnosti v



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

**MS
MT**
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

elektronickém nástroji E-ZAK. Na doručení písemnosti nemá vliv, zda byla písemnost jejím adresátem přečtena, případně, zda elektronický nástroj E-ZAK adresátovi odeslal na kontaktní emailovou adresu upozornění o tom, že na jeho uživatelský účet v elektronickém nástroji E-ZAK byla doručena nová zpráva, či nikoli.

- 10.3.** Zadavatel dodavatele upozorňuje, že pro plné využití všech možností elektronického nástroje EZAK je třeba provést a dokončit tzv. registraci dodavatele a ověření identity organizace. Pro ověření identity je nutné, aby měl dodavatel zřízenou datovou schránku nebo disponoval uznávaným elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu (blíže viz uživatelská příručka EZAK pro dodavatele – odkaz níže). Alternativně se mohou dodavatelé zaregistrovat a ověřit identitu též v Centrální databázi dodavatelů na portálu FEN.cz. Pokud zadavatel předregistroval dodavatele do elektronického nástroje E-ZAK, uvedl u něj jako kontaktní údaje takové, které získal jako veřejně přístupné, nebo jiné vhodné kontaktní údaje. Je povinností každého dodavatele, aby před dokončením registrace do elektronického nástroje E-ZAK své kontaktní údaje zkontroloval a případně upravil či doplnil jiné.
- 10.4.** Za řádné a včasné seznamování se s písemnostmi zasílanými zadavatelem prostřednictvím elektronického nástroje E-ZAK jakož i za správnost kontaktních údajů uvedených u dodavatele zodpovídá vždy dodavatel.
- 10.5.** Podrobné informace o ovládání systému jsou dostupné v uživatelské příručce: <https://zakazky.krajbezkorupce.cz/data/manual/EZAK-Manual-Dodavatele.pdf>
- 10.6.** Zadavatel doporučuje dodavatelům provést před odesláním nabídky test nastavení prohlížeče a systému a test odeslání nabídky zde: https://zakazky.krajbezkorupce.cz/test_index.html
- 10.7.** Zadavatel nenese odpovědnost za technické podmínky na straně dodavatele. Zadavatel doporučuje dodavatelům zohlednit zejména rychlost jejich datového připojení tak, aby byla nabídka podána ve lhůtě pro podání nabídek.

11. UZAVŘENÍ SMLOUVY

- 11.1.** Vybraný dodavatel je povinen poskytnout zadavateli řádnou součinnost potřebnou k uzavření smlouvy. Účastník výběrového řízení vyzvaný k uzavření smlouvy se považuje za vybraného dodavatele. Zadavatel může tento postup použít i opakovaně.
- 11.2.** Předložení návrhu na uzavření smlouvy vybraným dodavatelem, který nebude splňovat náležitosti stanovené touto Zadávací dokumentací pro návrh na uzavření smlouvy, se považuje za odmítnutí vybraného dodavatele uzavřít smlouvu na realizaci veřejné zakázky dle této Zadávací dokumentace a zadavatel může vybraného dodavatele vyloučit z účasti ve výběrovém řízení.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

**MS
MT**
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

12. VYSVĚTLENÍ ZADÁVACÍ DOKUMENTACE

Zadavatel může zadávací dokumentaci vysvětlit, a to v souladu s podmínkami definovanými v ustanovení § 98 zákona. Pokud o vysvětlení zadávací dokumentace písemně požádá dodavatel, zadavatel vysvětlení uveřejní, odešle nebo předá včetně přesného znění žádosti bez identifikace tohoto dodavatele. Zadavatel není povinen vysvětlení poskytnout, pokud není žádost o vysvětlení doručena včas, a to alespoň 3 pracovní dny před uplynutím lhůt podle § 98 odst. 1 zákona. Pokud zadavatel na žádost o vysvětlení, která není doručena včas, vysvětlení poskytne, nemusí dodržet lhůty podle § 98 odst. 1 zákona.

Uchazeči předkládají své písemné žádosti o vysvětlení zadávací dokumentace prostřednictvím elektronického nástroje E-ZAK.

13. LHŮTA PRO PODÁNÍ NABÍDEK

Lhůta pro podání nabídek začíná běžet dnem následujícím po dni doručení výzvy dodavateli/uveřejnění výzvy a končí dne **7. června 2024 v 10:00 hodin**.

14. ZÁVĚREČNÉ INFORMACE

14.1. Zadavatel nepřipouští varianty nabídky.

14.2. Dle ust. § 4b zákona č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o střetu zájmů“), se zadávacích řízení podle zákona č. 134/2016 Sb. Nesmí účastnit obchodní společnost (jako účastník nebo poddodavatel, prostřednictvím kterého dodavatel prokazuje kvalifikaci), ve které vlastní veřejný funkcionář uvedený v § 2 odst. 1 písm. c) zákona o střetu zájmů, nebo jím ovládaná osoba, podíl představující alespoň 25 % účasti společníka v obchodní společnosti. Zadavatel je povinen takovou obchodní společnost vyloučit z výběrového řízení. Zadavatel nesmí takové obchodní společnosti zadat veřejnou zakázku malého rozsahu, takové jednání je neplatné.

Neexistenci střetu zájmů dle ust. § 4b zákona o střetu zájmů účastník prokáže předložením čestného prohlášení o neexistenci střetu zájmů, které je součástí Formuláře nabídky (příloha č. 1 této výzvy).

14.3. Dle Nařízení Rady (EU) 2022/576 ze dne 8. dubna 2022, kterým se mění nařízení (EU) č. 833/2014 o omezujících opatřeních vzhledem k činnostem Ruska destabilizujícím situaci na Ukrajině, je zakázáno zadat nebo dále plnit veřejné zakázky:

- a) jakýmkoliv ruským státním příslušníkům, fyzickým či právnickým osobám, subjektům či orgánům se sídlem v Rusku,
- b) právnickým osobám, subjektům nebo orgánům, které jsou z více než 50 % přímo či nepřímo vlastněny některým ze subjektů uvedených v písmeni a), nebo



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

**MS
MT**
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

- c) fyzickým nebo právnickým osobám, subjektům nebo orgánům jednajícím jménem nebo na pokyn některého ze subjektů uvedených v písmenech a) nebo b).

Totéž platí pro všechny poddodavatele, dodavatele nebo subjekty, kteří se podílí na plnění veřejné zakázky více než 10 % hodnoty této zakázky, kterými účastník prokazuje kvalifikaci, či s nimi podává společnou nabídku.

Splnění podmínek Nařízení Rady (EU) 2022/576 ze dne 8. dubna 2022, kterým se mění nařízení (EU) č. 833/2014 o omezujících opatřeních vzhledem k činnostem Ruska destabilizujícím situaci na Ukrajině, účastník prokáže předložením čestného prohlášení, které je součástí Formuláře nabídky (příloha č. 1 této výzvy).

Účastník, který nepředloží požadované čestné prohlášení, nebo u něhož zadavatel zjistí nesplnění omezujících opatření dle výše uvedeného nařízení, bude z výběrového řízení vyřazen.

- 14.4.** Žádná osoba se nesmí zúčastnit tohoto výběrového řízení jako dodavatel více než jednou.
- 14.5.** Dodavatel, který podal nabídku ve výběrovém řízení, nesmí být současně poddodavatelem, jehož prostřednictvím jiný dodavatel v tomtéž výběrovém řízení prokazuje kvalifikaci.
- 14.6.** Náklady dodavatelů spojené s účastí ve výběrovém řízení zadavatel nehradí.
- 14.7.** Nabídky nebudou dodavatelům vráceny.
- 14.8.** Dodavatel podáním nabídky uděluje zadavateli svůj výslovný souhlas se zveřejněním podmínek jeho nabídky v rozsahu a za podmínek vyplývajících z příslušných právních předpisů (zejména zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů).
- 14.9.** Dle § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, je vybraný dodavatel osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly.
- 14.10.** Nabídka, která:
- a) nebude úplná nebo nebude obsahovat veškeré doklady, informace a přílohy stanovené touto Zadávací dokumentací nebo
 - b) bude zpracována, označena nebo doručena v rozporu s touto Zadávací dokumentací **může být vyřazena a dodavatel z další účasti ve výběrovém řízení vyloučen.**
- 14.11.** Zadavatel si vyhrazuje právo:
- a) v průběhu lhůty pro podání nabídek měnit, doplnit či upřesnit podmínky zadání veřejné zakázky a zadávací dokumentaci,
 - b) nevybrat žádnou nabídku bez uvedení důvodu,
 - c) neuzavřít smlouvu s žádným dodavatelem,

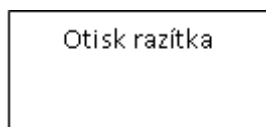


**Spolufinancováno
Evropskou unií**

MSMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

- d) odmítnout všechny nabídky,
- e) výběrové řízení kdykoliv zrušit,
- f) Zadavatel upozorňuje účastníky, že je oprávněn vyloučit takového účastníka, který splňuje podmínky v ust. § 48 odst. 5 písm. d) zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů.

V Brně dne



Ing. Ivo Minařík, MPA, vedoucí odboru regionálního rozvoje
Krajského úřadu Jihomoravského kraje

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha č. 1: Formulář nabídky (vzor)

Příloha č. 2 Návrh smlouvy o dílo

Příloha č. 3: Podklady pro provedení evaluace



Spolufinancováno
Evropskou unií

