

STŘEDNÍ PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA ELEKTROTECHNICKÁ A INFORMAČNÍCH TECHNOLOGIÍ BRNO
13-06-2013
13-06-2013
1379/2013
110
Počet příloh: 1

opisová zpráva	A. C. P.
skartovaná zpráva / číslo	JB

S M L O U V A 13-06-2013

o poskytování pracovně lékařských služeb

mezi

SM 2015009

**Střední průmyslová škola elektrotechnická a informačních
technologií Brno**

zastoupená: Ing. Antonín Doušek Ph.D.

IČO : 155 302 13

bank. spojení : 78938-621/0100

a

NZZ Brno, Ordinace praktického lékaře:

MUDr. Renáta Novotná

IČO:44994559

ban. spojení : 174-3500435-514/0600

za následujících podmínek:

I. Předmět smlouvy

Poskytovatel pracovně lékařských služeb se zavazuje vykonávat pracovně lékařské služby zaměstnancům organizace ve smyslu a za podmínek daných:

- zákonem č 373 /2011 Sb. o specifických zdravotnických službách ve znění pozdějších předpisů, zejména vyhláškou č. 79/2013 Sb.

Účelem pracovně lékařských služeb je zabezpečit ve spolupráci obou smluvních stran zdravotní prevenci včetně ochrany zdraví zaměstnanců organizace před nemocemi z povolání a jinými poškozeními zdraví z práce a prevence úrazů.

II. Rozsah a organizace poskytování pracovně lékařských služeb

Pracovně lékařské služby budou poskytovány všem pracovníkům organizace na pracovištích Brno, Purkyňova 93 a Kounicova 16.

Zejména se jedná o poskytování pracovně lékařských služeb, její součástí je:

- hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví
- provádění vstupních, preventivních, případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce
 - poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci
 - školení v poskytování první pomoci

- c. pravidelný dohled nad podmínkami na pracovišti zaměstnavatele
- d. vystavení zdravotních průkazů
- e. poskytování první pomoci při úrazu všem zaměstnancům
- f. jednání s hygienickou službou a klinikou chorob z povolání.

Pracovně lékařské služby budou poskytovány v ordinaci praktické lékařky MUDr. Renáty Novotné se sídlem Brno Berkova 107 a na pracovištích školy na základě písemné žádosti objednatele.

Písemná žádost obsahuje:

- a. identifikační údaje zaměstnavatele a to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnance
- b. identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, příjmení, datum narození, adresa trvalého bydliště
- c. údaje o pracovním zařazení nebo o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, o rizikových faktorech ve vztahu k práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek
- d. druh požadované pracovně lékařské prohlídky
- e. důvod k provedení prohlídky
- f. žádost bude vyhotovena ve třech provedeních.

Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotnické dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře. Objednatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této Smlouvě. Ostatní pracovně lékařské služby budou poskytovány na základě dodatečně vzniklé potřeby zaměstnavatele.

Obsahem pracovně lékařských služeb při hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání je (blíže určeno v § 2 vyhl. 79/2013 Sb.) mimo jiné:

- zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav a vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci
- hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí
- spolupráce při zpracování rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemocí z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nebo nemocí souvisejících s prací
- sledování vlivů rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví zaměstnanců, a to v rámci pracovně lékařské prohlídky, je-li to s ohledem na charakter těchto faktorů účelné.

Obsahem poradenských služeb je zejména:

- v problematice ergonomie včetně fyziologie práce, psychologie práce, režimu práce a odpočinku, stanovení výkonových norem
- při zavádění nových technologií a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví zaměstnanců
- při úpravách pracovních míst, včetně míst pro zaměstnance se zdravotním postižením
- při zpracování plánu pro řešení mimořádných událostí
- k návrhům opatření k nápravě v případě zjištění závad, které mohou vést u zaměstnanců k poškození zdraví
- spočívající v provádění školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci pro zaměstnavatele.

Obsahem prováděného dohledu poskytovatele pracovně lékařských služeb na všech pracovištích zaměstnavatele je zejména:

- pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů
- dohled v zařízení závodního stravování a dalších zařízeních zaměstnavatele
- hodnocení rizik s využitím informací o míře expozice rizikových faktorů při výkonu práce, výsledků analýzy pracovních úrazů a nemocí souvisejících s prací.

Pravidelný dohled na všech pracovištích zaměstnavatele se uskutečňuje jedenkrát za kalendářní rok. O provedení dohledu ze strany poskytovatele pracovně lékařských služeb bude proveden písemný záznam ve dvou vyhotoveních, z nichž po jednom obdrží každá smluvní strana.

Dokumentace o pracovně lékařských službách obsahuje údaje dané vyhláškou o pracovně lékařských službách a je vedena v souladu s ustanovením § 5 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

III. Zdravotní prohlídky

Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává a provede ji v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 79/2013 Sb. o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče.

Pracovně lékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci.

Vstupní prohlídka se provádí před uzavřením pracovně právního vztahu za účelem zajištění, aby výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž

zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se kromě případů stanovených zákonem též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce.

Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví

- a. v kategorii první se provádí
 1. jednou za 6 let nebo
 2. jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- b. v kategorii druhé se provádí
 3. jednou za 5 let nebo
 4. jednou za 3 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku.

Periodické prohlídky se provádí dle vyhl. č. 79/2013 Sb. stanovených termínů tak, že navazují po uplynutí lhůty předchozí právní úpravy

- c. v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky nebo jsou-li jiným právním předpisem stanoveny cykly odlišně, postupuje se dle těchto předpisů. Zejména se jedná o noční práce (1 x ročně) apod.

Jde-li o práce vykonávané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, periodické prohlídky se neprovádějí. To neplatí v případě, kdy je práce na základě těchto dohod u zaměstnavatele prováděna opakovaně a doba, na kterou je práce opakovaně sjednávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky a zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje.

Mimořádná prohlídka se provádí, pokud

- a. ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví
- b. to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek
- c. došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance
- d. bylo opakovaně zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek
- e. byla při pracovně lékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je interval periodické prohlídky, nebo
- f. byl výkon práce přerušen

1. z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
2. v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo
3. z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců.

Výstupní prohlídka se provádí na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanoví jiný zákon za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, přičemž výstupní lékařská prohlídka se neprovádí, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna v době výkonu práce u zaměstnavatele nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz, výkon práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jestliže nebylo podle zákona vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce.

IV. Součinnost objednatele a poskytovatele

- a. Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovně lékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb a potřebnými osobními údaji. Seznam bude aktualizován nejméně v cyklu 1 ročně vždy v lednu kalendářního roku.
- b. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.
- c. Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
- d. Objednatel dodá poskytovateli informace o zařazení do kategorie prací zpracované na základě zákona 258/2000 Sb. v platném znění a vyhl. 432/2003 Sb. v platném znění nebo další vztahující se legislativy.
- e. Objednatel má právo na kontrolu provádění pracovně lékařské péče. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.
- f. Poskytovatel spolupracuje s odborně způsobilými osobami v prevenci rizik určených zaměstnavatelem.

V. Platební podmínky

- a. Pracovně lékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli bezhotovostním převodem paušální měsíční platbou ve výši 3.200,- Kč.

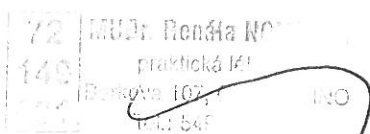
- b. Za jednotlivé úkony zdravotní péče náleží poskytovateli odměna ve výši stanovené sazebníkem zdravotních úkonů poskytovatele, uvedeným v příloze č. 1 této smlouvy. Cena úkonů v sazebníku neuvedených bude stanovena dohodou.
- c. Úhradu provádí zaměstnavatel ve sjednaných částkách a termínech. Dohodnou-li se smluvní strany, mohou být služby poskytovatele pracovním lékařským službám hrazeny paušální platbou vztahující se k počtu zaměstnanců a časovému období.
- d. Pro výkon poradenských služeb a služeb při provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele platí dohodnutá paušální platba výše.

VI. Závěrečné ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
2. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
3. Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou smluvních stran.

V Brně dne 1.5.2013

V Brně dne 1.5.2013



.....
 MUDr. Renáta Novotná
 závodní lékařka
 poskytovatel



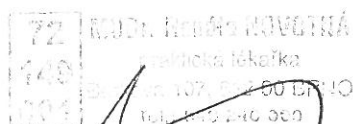
Antonín Doušek

.....
 Ing. Antonín Doušek, Ph.D.
 ředitel školy
 zaměstnavatel

Příloha č 1

Ceník výkonů

Výkon	Cena v Kč	Poznámka
Vstupní lékařská prohlídka	400 Kč	Hradí uchazeč o zaměstnání. Obdrží doklad o provedené úhradě.
Periodická prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	200 Kč	Hradí zaměstnavatel na základě faktury zaslané poskytovatelem
Mimořádná prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	200 Kč	Hradí zaměstnavatel na základě faktury zaslané poskytovatelem
Měsíční cena dohodu pro ostatní výkony a práce (výkon poradenských služeb a služeb při provádění dohledu na pracovišti	3200 Kč	Hradí zaměstnavatel pravidelně na základě uzavřené smlouvy



MUDr. Renáta Novotná
závodní lékařka



STŘEDNÍ PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA
ELEKTROTECHNICKÁ
A INFORMAČNÍCH TECHNOLOGIÍ
BRNO
Purkyňova 97, 612 00 Brno - 1 -

Ing. Antonín Doušek, Ph.D.
ředitel školy