

Písemná zpráva zadavatele

podle ustanovení § 217 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“)

I. Informace o zadavateli

Zadavatel: Jihomoravský kraj
Sídlem: Žerotínovo nám. 3, 601 82 Brno
IČO: 70888337

II. Informace o veřejné zakázce a předmět veřejné zakázky

Název veřejné zakázky: **Ostraha objektů Cejl 73 a Údolní 35a, Brno**
Druh veřejné zakázky: veřejná zakázka na služby
Druh zadávacího řízení: zjednodušený režim podle § 129 ZZVZ
Evidenční číslo zakázky ve
Věstníku veřejných zakázek: Z2020-008076

Předmětem veřejné zakázky je poskytování bezpečnostních služeb, tj. fyzická ostraha objektů objednatelů včetně areálů na adresách Cejl 73, Brno a Údolní 35a, Brno, které zahrnuje:

- fyzickou ostrahu střežených objektů v rozsahu služby specifikovaném v obchodních podmínkách,
- mimořádné služby, tj. fyzickou ostrahu střežených objektů na základě mimořádného požadavku zadavatele na posílení či rozšíření služby nad rámec rozsahu definovaného obchodními podmínkami (z důvodu nenadálé události nebo předem plánované jednorázové akce ve střežených objektech).

III. Cena sjednaná ve smlouvě

Celková smluvní cena za předmět plnění je sjednána ve výši 11.505.542,00 Kč bez DPH, tj. 13.921.705,82 Kč vč. DPH.

IV. Označení účastníků zadávacího řízení

Zadavatel přijal celkem 5 nabídek v elektronické podobě (pořadová čísla 1, 3, 4, 5 a 6), jedna nabídka byla účastníkem zneplatněna (pořadové číslo 2).

Pořadové č.	Identifikační údaje účastníka
1	ČECHYMEN a.s. sídlo: Na Mlýnici 33/1a, 702 00 Ostrava - Přívoz IČO: 29387132 <i>(dále jen „ČECHYMEN a.s.“)</i>
3	OLMAN SERVICE s.r.o. sídlo: Jakuba Obrovského 1389/1b, 635 00, Brno - Bystrc IČO: 26293102 <i>(dále jen „OLMAN SERVICE s.r.o.“)</i>

Pořadové č.	Identifikační údaje účastníka
4	Společnost na základě smlouvy o společnosti: Společnost INDUS PRAHA – INDUS sídlo: U Hostivařského nádraží 556/12, 102 00 Praha 10, jejímiž společníky jsou: - INDUS PRAHA, spol. s r.o. sídlo: U Hostivařského nádraží 556/12, 102 00 Praha 10 - Hostivař IČO: 24210668 - INDUS, spol. s r.o. sídlo: U Hostivařského nádraží 556/12, 102 00 Praha 10 – Hostivař IČO: 45787492 <i>(dále jen „Společnost INDUS PRAHA – INDUS“)</i>
5	MONIT plus, s.r.o. sídlo: nám. Svobody 76/11, Brno-město, 602 00 Brno IČO: 27687660 <i>(dále jen „MONIT plus, s.r.o.“)</i>
6	Společnost na základě smlouvy o společnosti: G4S pro Jihomoravský kraj sídlo: Na Košince 2257/9, 180 00 Praha 8 – Libeň, jejímiž společníky jsou: - G4S Secure Solutions (CZ), a.s. sídlo: Na Košince 2257/9, 180 00 Praha 8 - Libeň IČO: 00175439 - G4S Services s.r.o. sídlo: Na Košince 2257/9, 180 00 Praha 8 - Libeň IČO: 01558676 <i>(dále jen „G4S pro Jihomoravský kraj“)</i>

V. Seznam účastníků, kteří byli ze zadávacího řízení vyloučeni a důvod jejich vyloučení

Ze zadávacího řízení nebyl vyloučen žádný z účastníků.

VI. Označení dodavatele, s nímž byla uzavřena smlouva, včetně odůvodnění jeho výběru

Smlouva na plnění veřejné zakázky byla uzavřena s vybraným dodavatelem obchodní společností **OLMAN SERVICE s.r.o.**, sídlo: Jakuba Obrovského 1389/1b, 635 00, Brno – Bystrc, IČO: 26293102.

Zadavatel v rámci zadávacího řízení na veřejnou zakázku provedl hodnocení podaných nabídek v souladu s pravidly vymezenými v zadávací dokumentaci. Zadavatel v zadávací dokumentaci stanovil, že nabídky budou hodnoceny podle jejich ekonomické výhodnosti na základě **nejvýhodnějšího poměru nabídkové ceny a kvality**, přičemž kritéria kvality (2. a 3. kritérium) byla stanovena v souladu s ust. § 129 odst. 8 ZZVZ.

Zadavatel stanovil tato dílčí hodnotící kritéria s vahou v procentech:

- | | |
|---|------------------------------|
| 1. kritérium: Nabídková cena | s vahou kritéria 50 % |
| 2. kritérium: Zaručená mzda bezpečnostního pracovníka | s vahou kritéria 30 % |
| 3. kritérium: Stabilita pracovního zázemí bezpečnostních pracovníků | s vahou kritéria 20 % |

Zadavatel stanovil, že bodové hodnocení bude stanoveno pro jednotlivá kritéria takto:

1. kritérium: Nabídková cena

Nabídkovou cenou se rozumí výsledek součtu následujících hodnot uvedených účastníkem ve vyplněném formuláři hodnotících kritérií (příloha č. 2 zadávací dokumentace):

- hodinová sazba za služby pracovníka na pozici 1 v Kč bez DPH x 35 064 hodin (předpokládaný počet hodin za 48 měsíců),
- hodinová sazba za služby pracovníka na pozici 2 v Kč bez DPH x 13 039 hodin (předpokládaný počet hodin za 48 měsíců),
- hodinová sazba za služby pracovníka na pozici 3 v Kč bez DPH x 13 039 hodin (předpokládaný počet hodin za 48 měsíců),
- hodinová sazba za služby pracovníka na pozici 4 v Kč bez DPH x 35 064 hodin (předpokládaný počet hodin za 48 měsíců),
- hodinová sazba za mimořádné služby v Kč bez DPH x 500 hodin (předpokládaný počet hodin za 48 měsíců).

Počet bodů v rámci 1. kritéria bude určen podle vzorce:

$$\frac{\text{nejnižší celková nabídková cena v Kč}}{\text{nabídková cena hodnocené nabídky v Kč}} \times 100$$

2. kritérium: Zaručená mzda bezpečnostního pracovníka

Zaručenou mzdou bezpečnostního pracovníka se rozumí minimální hodinová hrubá mzda, kterou účastník zaručí bezpečnostním pracovníkům, kteří budou vykonávat bezpečnostní služby na pracovních pozicích 1-4, uvedená účastníkem ve formuláři hodnoticích kritérií (příloha č. 2 zadávací dokumentace).

Počet bodů v rámci 2. kritéria bude určen podle vzorce:

$$\begin{aligned} & \frac{\text{účastníkem nabídnutá zaručená hrubá hodinová mzda na pracovní pozici 1 v Kč}}{\text{nejvyšší nabídnutá zaručená hodinová mzda na pracovní pozici 1 v Kč}} / 4 \times 100 \\ & + \\ & \frac{\text{účastníkem nabídnutá zaručená hrubá hodinová mzda na pracovní pozici 2 v Kč}}{\text{nejvyšší nabídnutá zaručená hodinová mzda na pracovní pozici 2 v Kč}} / 4 \times 100 \\ & + \\ & \frac{\text{účastníkem nabídnutá zaručená hrubá hodinová mzda na pracovní pozici 3 v Kč}}{\text{nejvyšší nabídnutá zaručená hodinová mzda na pracovní pozici 3 v Kč}} / 4 \times 100 \\ & + \\ & \frac{\text{účastníkem nabídnutá zaručená hrubá hodinová mzda na pracovní pozici 4 v Kč}}{\text{nejvyšší nabídnutá zaručená hodinová mzda na pracovní pozici 4 v Kč}} / 4 \times 100 \end{aligned}$$

3. kritérium: Stabilita pracovního zázemí bezpečnostních pracovníků

V rámci tohoto kritéria bude lépe hodnocen účastník, který má mezi bezpečnostními pracovníky, prostřednictvím kterých v roce 2019 realizoval bezpečnostní služby (a to bez ohledu na to, zda se jednalo o jeho zaměstnance, poddodavatele či zaměstnance poddodavatele):

- vyšší míru retence bezpečnostních pracovníků**
- vyšší podíl zaměstnanců v pracovním poměru**
- vyšší podíl zaměstnanců v pracovním poměru se smlouvou na dobu neurčitou.**

Hodnoceny budou hodnoty A, B, C vypočtené vzorcem ve formuláři hodnoticích kritérií (příloha č. 2 zadávací dokumentace) z těchto údajů uvedených účastníkem za rok 2019 ve formě FTE (ekvivalentu jednoho pracovníka na plný úvazek zaměstnaného po celý rok 2019):

1. průměrný počet bezpečnostních pracovníků, prostřednictvím kterých v roce 2019 realizoval bezpečnostní služby (bez ohledu na to, zda se jedná o vlastní zaměstnance, poddodavatele či zaměstnance poddodavatele);
2. průměrný počet ukončených spoluprací s bezpečnostním pracovníkem, prostřednictvím kterého v roce 2019 realizoval bezpečnostní služby (tj. ukončený zaměstnanecký poměr – ať už u vlastního zaměstnance účastníka, nebo zaměstnance poddodavatele – či ukončená smlouva s bezpečnostním pracovníkem, který je sám poddodavatelem, tj. OSVČ);
3. průměrný počet bezpečnostních pracovníků, prostřednictvím kterých v roce 2019 realizoval bezpečnostní služby, v pracovním poměru (bez ohledu na to, zda se jedná o vlastní zaměstnance účastníka, či zaměstnance jeho poddodavatele);
4. z toho průměrný počet bezpečnostních pracovníků v pracovním poměru se smlouvou na dobu neurčitou (bez ohledu na to, zda se jedná o vlastní zaměstnance účastníka, či zaměstnance jeho poddodavatele).

Hodnoty A, B, C budou z výše uvedených údajů budou vypočteny tímto způsobem (do uvedených zlomků budou dosazeny hodnoty uvedené účastníkem ve vztahu k jednotlivým informacím č. 1–4):

A. **míra retence bezpečnostních pracovníků** $= \frac{(1-2)}{1}$

B. **podíl zaměstnanců v pracovním poměru** $= \frac{3}{1}$

C. **podíl zaměstnanců v pracovním poměru se smlouvou na dobu neurčitou** $= \frac{4}{3}$

Celkové skóre stability pracovního zázemí bude vypočteno jsou součet hodnot bodů A, B a C.

Počet bodů v rámci 2. kritéria bude určen podle vzorce:

$$\frac{\text{účastníkem získané celkové skóre stability pracovního zázemí}}{\text{nejvyšší celkové skóre stability pracovního zázemí dle nabídek}} \times 100$$

Celkové hodnocení

Každé jednotlivé nabídce bude dle jednotlivých dílčích hodnotících kritérií přidělena bodová hodnota dle výše uvedených pravidel. Bodová hodnota získaná účastníkem za každé dílčí hodnotící kritérium bude zaokrouhlena na dvě desetinná místa a vynásobená vahou tohoto kritéria. Takto získané hodnoty za jednotlivá dílčí hodnotící kritéria budou sečteny (dále „bodový součet“).

Nabídky budou seřazeny dle bodového součtu za všechna dílčí hodnotící kritéria od nejvyššího po nejnižší (na prvním místě se umístí nabídka s nejvyšším bodovým součtem, na posledním místě nabídka s nejnižším bodovým součtem). Jako nejvýhodnější bude hodnocena nabídka, za kterou účastník obdrží nejvyšší bodový součet za všechna dílčí hodnotící kritéria.

Hodnocené údaje z nabídek odpovídající kritériím hodnocení a popis hodnocení údajů z nabídek v jednotlivých kritériích hodnocení:

1. kritérium: Nabídková cena

Vážené bodové ohodnocení nabídek v rámci 1. dílčího kritéria bylo vypočteno podle vzorce stanoveného v zadávací dokumentaci.

Účastník	Celková nabídková cena bez DPH v Kč na pracovní pozici 1–4	Výpočet	Bodová hodnota po zaokrouhlení na dvě desetinná místa	Bodová hodnota po zaokrouhlení vynásobená vahou 50 %
ČECHYMEN a.s.	15.329.838,00	$\frac{11505542}{15329838} \times 100$	75,05	37,525
OLMAN SERVICE s.r.o.	11.505.542,00	$\frac{11505542}{11505542} \times 100$	100	50
Společnost INDUS PRAHA – INDUS	15.419.718,00	$\frac{11505542}{15419718} \times 100$	74,62	37,31
MONIT plus, s.r.o.	14.911.537,00	$\frac{11505542}{14911537} \times 100$	77,16	38,58
G4S pro Jihomoravský kraj	15.505.125,00	$\frac{11505542}{15505125} \times 100$	74,2	37,1

Pro úplnost zadavatel uvádí i jednotlivé hodinové sazby nabídnuté účastníky, z nichž byla ve formuláři hodnotících kritérií automaticky vypočtena celková nabídková cena účastníka v Kč bez DPH:

Účastník	Hodinová sazba za bezpečnostní služby v Kč bez DPH				
	pracovní pozice 1	pracovní pozice 2	pracovní pozice 3	pracovní pozice 4	mimořádná služba
ČECHYMEN a.s.	156,00	174,00	156,00	156,00	174,00
OLMAN SERVICE s.r.o.	118,00	134,00	108,00	118,00	150,00
Společnost INDUS PRAHA – INDUS	167,00	141,00	137,00	167,00	167,00
MONIT plus, s.r.o.	158,00	195,00	100,00	155,00	180,00
G4S pro Jihomoravský kraj	165,00	180,00	115,00	165,00	175,00

Posouzení mimořádně nízké nabídkové ceny

Zadavatel v souladu s ust. 113 odst. 1 ZZVZ a ust. § 28 odst. 1 písm. o) ZZVZ provedl posouzení mimořádně nízké nabídkové ceny a dospěl k závěru, že **nabídková cena účastníka OLMAN SERVICE s.r.o. ve výši 11.505.542,00 Kč bez DPH (dále jen „NC“) představuje mimořádně nízkou nabídkovou cenu ve vztahu k předmětu zakázky**, a to na základě níže uvedených důvodů.

Předpokládaná hodnota zakázky byla zadavatelem na základě předběžné tržní konzultace stanovena ve výši 15.500.000,00 Kč bez DPH, přičemž NC dosahuje jen 74,23 % předpokládané hodnoty. NC se jeví jako mimořádně nízká taktéž porovnáním s ostatními nabídkovými cenami, kdy všichni ostatní účastníci výběrového řízení uvedli nabídkovou cenu minimálně o 3,4 mil. Kč vyšší, než je NC, přičemž všechny ostatní nabídkové ceny se pohybují v rozmezí 600 tis. Kč. Jako podpůrnou orientační hodnotu zadavatel použil ke srovnání též aritmetický průměr nabídkových cen ostatních účastníků zadávacího řízení, který se rovná částce 15.291.554,5 Kč bez DPH, což představuje 132,91 % NC.

Zadavatel v zadávací dokumentaci požadoval po účastnících zadávacího řízení pro účely posouzení, zda se nejedná o mimořádně nízkou nabídkovou cenu, aby:

- a) rozklíčovali hodinovou sazbu za služby pracovníka na každé jednotlivé pracovní pozici a za služby bezpečnostního pracovníka v rámci mimořádné služby na personální a mzdové náklady,
- b) uvedli a vyčíslili v nabídce snížení nákladů na mzdu bezpečnostního pracovníka (záporná režie) z důvodu poskytnutí některého z příspěvků poskytovaných zaměstnavateli Úřadem práce či jiného zvýhodnění obdobné povahy.

Zadavatel prostudoval údaje dle písm. a) a b) sdělené účastníkem OLMAN SERVICE s.r.o. v nabídce a dospěl k závěru, že tyto údaje neosvětlují dostačujícím způsobem výši NC, neboť:

- zadavatel provedl porovnání zaručené hrubé hodinové mzdy uvedené účastníkem v nabídce a mzdových nákladů uvedených účastníkem v nabídce (kdy v souladu s definicí uvedenou v zadávací dokumentaci musí při výpočtu mzdových nákladů být k zaručené hrubé hodinové mzdě připočteny min. příplatky dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, **dále jen „zákoník práce“** a pojistné na zdravotní pojištění a pojistné na sociální zabezpečení hrazené za zaměstnance) a dospěl k závěru, že v případě pracovních pozic 1, 3 a 4 nedosahuje rozdíl mezi zaručenou hrubou hodinovou mzdou bezpečnostního pracovníka v Kč a mzdovými náklady v Kč ani výše pojistného na zdravotní pojištění a na sociální zabezpečení hrazené za zaměstnance (tj. mzdové náklady nepokryjí super hrubou mzdu);
- účastník v nabídce uvedl předpokládanou výši obdržného příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, **dále je „OZP“** (viz § 67 a násl. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, **dále jen „zákon o zaměstnanosti“**) 74.000,00 Kč při využití minimálně 4 pracovníků. Z nabídky však nebylo zřejmé, jakým způsobem byla tato částka vypočtena (při nejvyšší možné výši příspěvku dle ust. § 78a odst. 2 zákona o zaměstnanosti ve výši 12.800 Kč a dle odst. 3 téhož ustanovení ve výši 1.000 Kč a 4 pracovnících by výše příspěvku činila 55.200,00 Kč).

Posouzení objasnění mimořádně nízké nabídkové ceny

Na základě výše uvedených skutečností zadavatel zaslal účastníku OLMAN SERVICE s.r.o. dne 09.04.2020 Žádost o objasnění nabídky a zdůvodnění mimořádně nízké nabídkové ceny č. j. JMK 53767/2020 (**dále jen „Žádost 1“**). Na Žádost 1 odpověděl účastník dne 17.04.2020, zadavatelem zaevidováno pod č. j. JMK 56287/2020 (**dále jen „Odpověď 1“**), v níž účastník zejména zpochybňoval závěr zadavatele o tom, že NC představuje mimořádně nízkou nabídkovou cenu. Odpověď 1 zadavatel posoudil a vzhledem k tomu, že dospěl k závěru, že mimořádně nízká nabídková cena nebyla dostatečně zdůvodněna ve smyslu § 113 odst. 5 ZZVZ, zaslal účastníku dne 24.04.2020 Žádost o objasnění nabídky a zdůvodnění mimořádně nízké nabídkové ceny č. j. JMK 58789/2020 (**dále jen „Žádost 2“**). Na Žádost 2 účastník odpověděl dne 28.04.2020, zadavatelem zaevidováno pod č. j. JMK 60260/2020 (**dále jen „Odpověď 2“**). Zadavatel posoudil Odpověď 2 a dospěl k závěru, že účastník vysvětlil jím kalkulovanou výši příspěvku na podporu zaměstnávání OZP, neboť uvedl, že počítá s 5 pracovníky OZP (5 x 13.800,- Kč měsíčně) a 1 pracovníkem osobou zdravotně znevýhodněnou, **dále jen „OZZ“**, (1 x 5.000,- Kč měsíčně). Ani v Odpovědi 2 však účastník neosvětlil složení NC, zejména jak dospěl k jím uvedeným mzdovým nákladům. Proto zadavatel zaslal účastníku dne 30.04.2020 Žádost o zdůvodnění mimořádně nízké nabídkové ceny č. j. JMK 61240/2020 (**dále jen „Žádost 3“**), na kterou účastník odpověděl dne 04.05.2020, zadavatelem zaevidováno pod č. j. JMK 62223/2020 (**dále jen „Odpověď 3“**).

V Odpovědi 3 účastník sice neuvedl zadavatelem požadovaný způsob výpočtu mzdových nákladů, avšak sdělil údaje, které zadavatel zhodnotil jako dostatečné pro odstranění pochybností o tom, zda je účastník schopen realizovat danou zakázku za NC. Konkrétně účastník sdělil, že veškeré strážní hodiny, které podléhají příplatkům dle zákoníku práce (tj. práce v noci, o víkendech a ve svátky na pracovních pozicích 1 a 4), budou realizovány bezpečnostními pracovníky, s nimiž bude uzavřena dohoda o provedení práce, dále že na pracovní pozici 3 plánuje využití výhradně osob, s nimiž bude uzavřena dohoda o provedení práce (přičemž ani zde nevylučuje čerpání příspěvku na zaměstnávání OZP či OZZ)

a zbývající strážní hodiny budou pokryty pracovníky OZP a OZZ zaměstnanými na hlavní pracovní poměr. Zadavatel konstatuje, že po sděleních těchto údajů již nemá pochybnosti o výši mzdových nákladů sdělených účastníkem, neboť:

- a) v případě využití pracovníků, s nimiž bude uzavřena dohoda o provedení práce, na pokrytí strážních hodin v noci a ve dnech pracovního klidu účastníkovi nevzniknou náklady na příplatky dle zákoníku práce za tyto strážní hodiny,
- b) v případě uzavřené dohody o provedení práce a výdělku nižším než 10.000,- Kč za měsíc zaměstnavateli nevzniká povinnost za zaměstnance hradit pojistné na zdravotní pojištění a pojistné na sociální zabezpečení,
- c) v případě OZP jsou nižší náklady na pojistné na zdravotní pojištění hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance, neboť od vyměřovacího základu je odečteno pojistné hrazené státem ve výši 7.903,- Kč (viz ust. § 3 odst. 7 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů).

Zadavatel na základě konkrétních informací o plánovaném pokrytí strážních hodin za využití OZP, OZZ a dohod o provedení práce provedl výpočet průměrných mzdových nákladů plynoucích ze zaručené hodinové mzdy účastníka a dospěl k závěru, že mzdové náklady sdělené účastníkem v nabídce zahrnují vedle superhrubé mzdy i rezervu na další mzdové náklady (např. nemocenskou či dovolené).

Přestože tedy účastník ani na opakované výzvy zadavatele nesdělil konkrétní výpočet mzdových nákladů, zadavatel musí konstatovat, že z údajů sdělených účastníkem bylo možno provést výpočet předpokládaných mzdových nákladů účastníka (bez nákladů na nemoci a dovolené). Vzhledem k tomu, že takto vypočtené mzdové náklady jsou nižší než mzdové náklady uvedené účastníkem v nabídce, byly odstraněny pochybnosti zadavatele o tom, zda bude účastník schopen veřejnou zakázku realizovat za NC. Za této situace by již trvání na doložení přesné kalkulace mzdových nákladů nebylo v souladu se smyslem a účelem ust. 113 odst. 5 ZZVZ.

Účastník přitom opakovaně potvrdil, že:

- a) při plnění veřejné zakázky zajistí dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k předmětu veřejné zakázky, jakož i pracovněprávních předpisů a kolektivních smluv vztahujících se na zaměstnance, kteří se budou podílet na plnění veřejné zakázky, a
- b) neobdržel neoprávněnou veřejnou podporu,

čímž splnil podmínku dle ust. § 113 odst. 4 písm. a) a b) ZZVZ.

Dále účastník v Odpovědi 1 výslovně potvrdil, že si je plně vědom požadavku zadavatele na zdravotní způsobilost a fyzické předpoklady bezpečnostních pracovníků (viz obchodní podmínky) a tyto požadavky přijímá a bude schopen splnit.

Na základě výše uvedeného zadavatel konstatuje, že mimořádně nízká nabídková cena účastníka OLMAN SERVICE s.r.o. byla účastníkem objasněna ve smyslu ust. § 113 odst. 5 ZZVZ.

2. kritérium: Zaručená mzda bezpečnostního pracovníka

Při hodnocení nabídek v rámci daného kritéria, zadavatel vycházel ze mzdy, kterou účastník v nabídce uvedl jako zaručenou minimální hodinovou hrubou mzdu bezpečnostních pracovníků, kteří budou vykonávat bezpečnostní služby na pracovních pozicích 1-4.

V případě účastníka ČECHYMEN a.s. však na první pohled bylo zřejmé, že v nabídce byly uvedeny hodnoty, které představují zaručenou měsíční, nikoliv hodinovou, hrubou mzdu. Konkrétně se jednalo o hodnoty:

na pracovní pozici 1: 18 920,00 Kč
na pracovní pozici 2: 20 640,00 Kč
na pracovní pozici 3: 18 920,00 Kč
na pracovní pozici 4: 18 920,00 Kč

Zadavatel přitom zjistil, že ve vyplněném formuláři hodnoticích kritérií doloženém účastníkem ve formátu .xlsx je při kliku do příslušných polí (sloupec B, řádky 30-33) v řádku vzorců patrný výpočet „172*110“ v případě pracovních pozic 1, 3 a 4 a „172*120“ v případě pracovní pozice 2. Z uvedeného vzorce je zjevné, že účastníkem uvedená mzda představuje zaručenou mzdu za 172 hodin, což také zadavatel uvedl v protokolu o otevírání nabídek. Tento závěr podporuje i skutečnost, že i v případě hodinové sazby za bezpečnostní služby a jejím rozkrytí na mzdové a personální náklady, je vždy u pozic 1, 3 a 4 v nabídce účastníka uveden shodný údaj a u pracovní pozice 2 údaj vyšší.

Vzhledem k tomu, že se jednalo o zcela zjevnou chybu při vyplňování formuláře hodnoticích kritérií, kdy skutečná výše zaručené hrubé hodinové mzdy byla z nabídky účastníka patrná, zaslal zadavatel účastníku dne 09.04.2020 Žádost o objasnění nabídky č. j. JMK 53772/2020 ve smyslu § 46 odst. 1 ZZVZ. Na žádost účastník odpověděl dne 17.04.2020, zadavatelem zaevidováno pod č. j. JMK 56031/2020, přičemž uvedl, že ve formuláři hodnoticích kritérií byly uvedeny hodnoty zaručené mzdy jako celkové měsíční hodnoty a že zaručená hodinová mzda bezpečnostního pracovníka na pracovní pozici 1,3 a 4 tedy činí 110 Kč a na pracovní pozici 2 činí 120 Kč. Uvedené objasnění zadavatel akceptoval a při hodnocení pracoval s těmito hodnotami zaručené hodinové mzdy účastníka.

Vážené bodové ohodnocení nabídek v rámci 2. dílčího kritéria bylo vypočteno podle vzorce stanoveného v zadávací dokumentaci.

Účastník	Účastníkem nabídnutá zaručená mzda bezp. pracovníka	Výpočet	Bodová hodnota po zaokrouhlení na dvě desetinná místa	Bodová hodnota po zaokrouhlení vynásobená vahou 30 %
ČECHYMEN a.s.	1: 110,00 2: 120,00 3: 110,00 4: 110,00	$\left(\frac{110}{\frac{128,54}{4}} + \frac{120}{\frac{132,48}{4}} + \frac{110}{\frac{111,28}{4}} + \frac{110}{\frac{128,54}{4}} \right) \times 100$	90,15	27,045
OLMAN SERVICE s.r.o.	1: 105,00 2: 125,00 3: 105,00 4: 105,00	$\left(\frac{105}{\frac{128,54}{4}} + \frac{125}{\frac{132,48}{4}} + \frac{105}{\frac{111,28}{4}} + \frac{105}{\frac{128,54}{4}} \right) \times 100$	88,02	26,406
Společnost INDUS PRAHA – INDUS	1: 102,70 2: 96,30 3: 96,30 4: 102,70	$\left(\frac{102,7}{\frac{128,54}{4}} + \frac{96,3}{\frac{132,48}{4}} + \frac{96,3}{\frac{111,28}{4}} + \frac{102,7}{\frac{128,54}{4}} \right) \times 100$	79,76	23,928
MONIT plus, s.r.o.	1: 115,00 2: 130,00 3: 105,00 4: 115,00	$\left(\frac{115}{\frac{128,54}{4}} + \frac{130}{\frac{132,48}{4}} + \frac{105}{\frac{111,28}{4}} + \frac{115}{\frac{128,54}{4}} \right) \times 100$	92,85	27,855
G4S pro Jihomoravský kraj	1: 128,54 2: 132,48 3: 111,28 4: 128,54	$\left(\frac{128,54}{\frac{128,54}{4}} + \frac{132,48}{\frac{132,48}{4}} + \frac{111,28}{\frac{111,28}{4}} + \frac{128,54}{\frac{128,54}{4}} \right) \times 100$	100	30

3. kritérium: Stabilita pracovního zázemí bezpečnostních pracovníků

Vážené bodové ohodnocení nabídek v rámci 3. dílčího kritéria bylo vypočteno podle vzorce stanoveného v zadávací dokumentaci.

Účastník	A.míra retence bezpečnostních pracovníků B.podíl zaměstnanců v pracovním poměru C.podíl zaměstnanců v pracovním poměru se smlouvou na dobu neurčitou	Celkové skóre stability pracovního zázemí (A+B+C)	Výpočet	Bodová hodnota po zaokrouhlení na dvě desetinná místa	Bodová hodnota po zaokrouhlení vynásobená vahou 20 %
ČECHYMEN a.s.	A. 0,96 B. 1,00 C. 0,02	1,98	$\frac{1,98}{2,25} \times 100$	88	17,6
OLMAN SERVICE s.r.o.	A. 0,90 B. 0,35 C. 1,00	2,25	$\frac{2,25}{2,25} \times 100$	100	20
Společnost INDUS PRAHA – INDUS	A. 0,91 B. 1,00 C. 0,31	2,22	$\frac{2,22}{2,25} \times 100$	98,67	19,734
MONIT plus, s.r.o.	A. 0,77 B. 0,86 C. 0,60	2,23	$\frac{2,23}{2,25} \times 100$	99,11	19,822
G4S pro Jihomoravský kraj	A. 0,31 B. 0,75 C. 0,49	1,55	$\frac{1,55}{2,25} \times 100$	68,89	13,778

Pro úplnost zadavatel uvádí i účastníky uvedené údaje o průměrných počtech pracovníků, z nichž byly ve formuláři hodnoticích kritérií automaticky vypočteny hodnoty A. míra retence bezpečnostních pracovníků, B. podíl zaměstnanců v pracovním poměru a C. podíl zaměstnanců v pracovním poměru se smlouvou na dobu neurčitou:

Účastník	Průměrný počet... (údaje ve formě tzv. FTE)			
	<i>bezpečnostních pracovníků, prostřednictvím kterých účastník v roce 2019 realizoval bezpečnostní služby</i>	<i>ukončených spoluprací s bezpečnostním pracovníkem, prostřednictvím kterého účastník v roce 2019 realizoval bezpečnostní služby, ze strany dodavatele</i>	<i>bezpečnostních pracovníků, prostřednictvím kterých účastník v roce 2019 realizoval bezpečnostní služby, v pracovním poměru</i>	<i>bezpečnostních pracovníků v pracovním poměru se smlouvou na dobu neurčitou</i>
ČECHYMEN a.s.	733	28	733	14

OLMAN SERVICE s.r.o.	139	14	48	48
Společnost INDUS PRAHA – INDUS	1939,52	173	1939,52	594,52
MONIT plus, s.r.o.	231	52	198	118
G4S pro Jihomoravský kraj	639	438	482	234

Výsledek hodnocení nabídek:

Na základě provedeného hodnocení nabídek způsobem popsáným výše bylo stanoveno pořadí nabídek takto:

Účastník	Bodové hodnoty po zaokrouhlení vynásobené vahou kritéria			Bodový součet	Pořadí nabídek
	za 1. kritérium	za 2. kritérium	za 3. kritérium		
OLMAN SERVICE s.r.o.	50	26,406	20	96,406	1
MONIT plus, s.r.o.	38,58	27,855	19,822	86,257	2
ČECHYMEN a.s.	37,525	27,045	17,6	82,17	3
Společnost INDUS PRAHA – INDUS	37,31	23,928	19,734	80,972	4
G4S pro Jihomoravský kraj	37,1	30	13,778	80,878	5

Na základě provedeného hodnocení zadavatel dospěl k závěru, že ekonomicky nejvýhodnější nabídkou je nabídka účastníka **OLMAN SERVICE s.r.o.**, sídlo: Jakuba Obrovského 1389/1b, 635 00, Brno – Bystrc, IČO: 26293102, která dosáhla nejvyššího bodového součtu za všechna dílčí hodnotící kritéria a která rovněž splňuje všechny podmínky účasti v zadávacím řízení stanovené zadavatelem a ZZVZ.

VII. Označení poddodavatelů dodavatele, s nímž byla uzavřena smlouva, pokud jsou dodavateli známi

Ze seznamu členů realizačního týmu, který vybraný dodavatel doložil v rámci součinnosti před podpisem smlouvy, vyplývá, že veřejnou zakázku bude vybraný dodavatel částečně plnit prostřednictvím poddodavatelů, a to:

- OLMAN GROUP s.r.o., sídlo: Jakuba Obrovského 1389/1b, 635 00, Brno – Bystrc, IČO: 08176256,
- OLMAN spol. s r.o., sídlo: Jakuba Obrovského 228/1a, 635 00, Brno – Bystrc, IČO: 25578375.

VIII. Odůvodnění použití jednacího řízení s uveřejněním/jednacího řízení bez uveřejnění/řízení se soutěžním dialogem

Zadavatel nepoužil uvedené druhy řízení.

IX. Odůvodnění použití zjednodušeného režimu

Dle § 129 odst. 1 ZZVZ zadavatel zadává ve zjednodušeném režimu veřejné zakázky na sociální a jiné zvláštní služby uvedené v příloze č. 4 k ZZVZ. V příloze č. 4 k ZZVZ jsou pod bodem 12 uvedeny „Vyhledávací a bezpečnostní služby“, CPV kódy: 79700000-1 až 79721000-4, 79722000-1, 79723000-8.

Vzhledem k tomu, že poptávaná služba spadá pod CPV kód 79710000-4 Bezpečnostní služby, postupoval zadavatel dle § 129 ZZVZ.

X. Odůvodnění zrušení zadávacího řízení

Zadávací řízení nebylo zrušeno.

XI. Odůvodnění použití jiných komunikačních prostředků při podání nabídky namísto elektronických prostředků

Zadavatel v souladu se ZZVZ umožnil podání nabídek pouze v elektronické podobě.

XII. Soupis osob, u kterých byl zjištěn střet zájmů, a následně přijatých opatření

Střet zájmů nebyl zjištěn u žádné osoby. Vzhledem k tomu nebyla přijata žádná opatření.

XIII. Odůvodnění nerozdělení nadlimitní veřejné zakázky na části.

V tomto případě se nejedná o nadlimitní veřejnou zakázku (předmětná veřejná zakázka je podlimitní veřejnou zakázkou, neboť dle ust. § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 172/2016 Sb., o stanovení finančních limitů a částek pro účely zákona o zadávání veřejných zakázek, v aktuálním znění, činí finanční limit pro určení nadlimitní veřejné zakázky na služby, u které více než 50 % předpokládané hodnoty tvoří sociální a jiné zvláštní služby podle přílohy č. 4 k ZZVZ, 19.257.000,- Kč).

XIV. Odůvodnění stanovení požadavku na prokázání obratu v případě postupu podle § 78 odst. 3 ZZVZ

Zadavatel nepostupoval dle ustanovení § 78 odst. 3 ZZVZ.

V Brně dne 07.07.2020

Mgr. Martin Koníček
vedoucí Odboru kancelář ředitele
Krajského úřadu Jihomoravského kraje