



KUJMXOQ6DJ48

Č. j.: JMK 153031/2024

Sp. zn.: S - JMK 70033/2024 OKŘ

Písemná zpráva zadavatele

podle ustanovení § 217 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek,
ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“)

I. Informace o zadavateli

Zadavatel: **Jihomoravský kraj**
Sídlem: **Žerotínovo náměstí 449/3, 601 82 Brno**
IČO: **708 88 337**

II. Informace o veřejné zakázce

Název veřejné zakázky: **Ostraha objektu Cejl 73, Brno**
Druh zadávacího řízení: **řízení pro zadání veřejné zakázky ve zjednodušeném režimu**

III. Předmět veřejné zakázky

Předmětem veřejné zakázky je poskytování bezpečnostních služeb, tj. fyzická ostraha objektu zadavatele včetně areálu na adrese Cejl 73, Brno.

IV. Cena sjednaná ve smlouvě

Cena za poskytované bezpečnostní služby je stanovena dohodou smluvních stran takto:

- cena za každou započatou hodinu služby poskytované jedním bezpečnostním pracovníkem na pracovní pozici 1 činí 130,00 Kč bez DPH,
- cena za každou započatou hodinu služby poskytované jedním bezpečnostním pracovníkem na pracovní pozici 2 činí 148,00 Kč bez DPH,
- cena za každou započatou hodinu služby poskytované jedním bezpečnostním pracovníkem na pracovní pozici 3 činí 125,00 Kč bez DPH,
- cena za každou započatou hodinu služby poskytované jedním bezpečnostním pracovníkem v rámci mimořádné služby činí 200,00 Kč bez DPH.

Celková smluvní cena za předmět plnění (v rozsahu předpokládaného počtu hodin výkonu služeb) činí **8.203.771,00 Kč bez DPH**, (tj. 9.926.562,91 Kč včetně DPH).

V. Označení účastníků zadávacího řízení a jejich nabídkové ceny

Pořadové číslo	Identifikační údaje účastníka	Nabídková cena v Kč bez DPH
1	INDUS PRAHA, spol. s r.o. Sídlo: U Hostivařského nádraží 556/12, Hostivař, 102 00 Praha 10 IČO: 24210668	11 015 302,00
2	M Security and Cleaning s.r.o. Sídlo: č.p. 160, 779 00 Bystročice IČO: 01609246	9 295 047,00

3	ASG service s.r.o. Sídlo: Orlí 482/3, Brno-město, 602 00 Brno IČO: 29279992	14 188 086,00
4	Silvermen s.r.o. Sídlo: Bašty 415/6, Brno-město, 602 00 Brno IČO: 07119623	13 650 740,00
5	MONIT plus, s.r.o. Sídlo: náměstí Svobody 76/11, Brno-město, 602 00 Brno IČO: 27687660	9 068 266,00
6	TREBI s.r.o. Sídlo: Masarykova 413/34, Brno-město, 602 00 Brno IČO: 63468719	9 781 145,00
7	OLMAN SERVICE s.r.o. Sídlo: Jakuba Obrovského 1389/1b, Bystrc, 635 00 Brno IČO: 26293102	8 203 771,00

VI. Seznam účastníků, kteří byli ze zadávacího řízení vyloučeni a důvod jejich vyloučení

Ze zadávacího řízení nebyl vyloučen žádný z účastníků.

VII. Označení dodavatele, s nímž byla uzavřena smlouva, včetně odůvodnění jeho výběru

Smlouva na plnění veřejné zakázky byla uzavřena s vybraným dodavatelem **OLMAN SERVICE s.r.o.**, se sídlem: Jakuba Obrovského 1389/1b, Bystrc, 635 00 Brno, IČO: 26293102.

Zadavatel v rámci zadávacího řízení na veřejnou zakázku provedl hodnocení podaných nabídek v souladu s pravidly vymezenými v zadávací dokumentaci.

Zadavatel v souladu s ustanovením § 129a odst. 5 ZZVZ v zadávací dokumentaci stanovil, že při výběru dodavatele zohlední kritéria kvality. Ekonomickou výhodnost nabídek zadavatel hodnotil na základě nejvýhodnějšího poměru nabídkové ceny a kvality dle následujících dílčích hodnotících kritérií.

K jednotlivým kritériím stanovil zadavatel váhu vyjádřenou v procentech takto:

- | | |
|--|-------------|
| 1. kritérium: Nabídková cena | 50 % |
| 2. kritérium: Zaručená mzda bezpečnostního pracovníka | 30 % |
| 3. kritérium: Stabilita pracovního zázemí bezpečnostních pracovníků | 20 % |

Bodové hodnocení bylo stanoveno pro jednotlivá kritéria takto:

1. kritérium: Nabídková cena

Celkovou nabídkovou cenou se pro účely hodnocení nabídek rozumí celková nabídková cena bez DPH uvedená ve formuláři hodnotících kritérií.

Počet bodů v rámci 1. kritéria byl určen podle vzorce:

$$\frac{\text{nejnižší celková nabídková cena v Kč}}{\text{hodnocená celková nabídková cena v Kč}} \times 100 \times \text{váha kritéria (0,5)}$$

2. kritérium: Zaručená mzda bezpečnostního pracovníka

V rámci tohoto dílčího kritéria bylo hodnoceno, jakou dodavatel zaručí minimální hodinovou hrubou mzdu bezpečnostním pracovníkům (osobám přímo vykonávající bezpečnostní službu, tj. strážní), kteří se budou podílet na plnění veřejné zakázky.

Hodnocena byla zaručená minimální hodinová hrubá mzda bezpečnostního pracovníka vykonávajícího bezpečnostní služby na jednotlivých pracovních pozicích (1 až 3) uvedená ve formuláři hodnoticích kritérií.

Ve vztahu ke každé pracovní pozici zadavatel vypočetl poměr účastníkem nabídnuté zaručené hodinové mzdy ku nejvyšší nabídnuté zaručené hodinové mzdě a získanou hodnotu vydělil třemi, čímž získal výslednou hodnotu za každou pracovní pozici (dále jen „VHPP“).

Počet bodů v rámci 2. kritéria byl určen podle vzorce:
(VHPP 1 + VHPP 2 + VHPP 3) × 100 × váha kritéria (0,3)

3. kritérium: Stabilita pracovního zázemí bezpečnostních pracovníků

V rámci tohoto kritéria byl lépe hodnocen účastník, který má mezi bezpečnostními pracovníky, prostřednictvím kterých v roce 2023 realizoval bezpečnostní služby (a to bez ohledu na to, zda se jednalo o jeho zaměstnance, poddodavatele či zaměstnance poddodavatele):

- A. **vyšší míru retence bezpečnostních pracovníků**
- B. **vyšší podíl zaměstnanců v pracovním poměru**
- C. **vyšší podíl zaměstnanců v pracovním poměru se smlouvou na dobu neurčitou**

Hodnoceny byly hodnoty A, B, C vypočtené vzorcem ve formuláři hodnoticích kritérií z těchto údajů uvedených účastníkem za rok 2023 ve formě FTE (ekvivalentu jednoho pracovníka na plný úvazek zaměstnaného po celý rok 2023):

1. průměrný počet bezpečnostních pracovníků, prostřednictvím kterých v roce 2023 realizoval bezpečnostní služby (bez ohledu na to, zda se jedná o vlastní zaměstnance, poddodavatele či zaměstnance poddodavatele);
2. průměrný počet ukončených spoluprací s bezpečnostním pracovníkem, prostřednictvím kterého v roce 2023 realizoval bezpečnostní služby (tj. ukončený zaměstnanecký poměr – ať už u vlastního zaměstnance účastníka, nebo zaměstnance poddodavatele – či ukončená smlouva s bezpečnostním pracovníkem, který je sám poddodavatelem, tj. OSVČ);
3. průměrný počet bezpečnostních pracovníků, prostřednictvím kterých v roce 2023 realizoval bezpečnostní služby, v pracovním poměru (bez ohledu na to, zda se jedná o vlastní zaměstnance účastníka, či zaměstnance jeho poddodavatele);
4. z toho průměrný počet bezpečnostních pracovníků v pracovním poměru se smlouvou na dobu neurčitou (bez ohledu na to, zda se jedná o vlastní zaměstnance účastníka, či zaměstnance jeho poddodavatele).

Z výše uvedených údajů byly zadavatelem vypočteny hodnoty A, B a C (do uvedených zlomků byly dosazeny hodnoty uvedené účastníkem ve vztahu k jednotlivým informacím č. 1–4):

A. ***míra retence bezpečnostních pracovníků*** = $\frac{(1-2)}{1}$

B. ***podíl zaměstnanců v pracovním poměru*** = $\frac{3}{1}$

C. ***podíl zaměstnanců v pracovním poměru se smlouvou na dobu neurčitou*** = $\frac{4}{3}$

Celkové skóre stability pracovního zázemí bylo vypočteno jsou součet hodnot bodů A, B a C.

Počet bodů v rámci 3. kritéria byl určen podle vzorce:

$$\frac{\text{účastníkem získané celkové skóre stability pracovního zázemí}}{\text{nejvyšší celkové skóre stability pracovního zázemí dle nabídek}} \times 100 \times \text{váha kritéria (0,2)}$$

Celkové hodnocení

Jako nejvýhodnější byla vyhodnocena nabídka, která obdržela nejvyšší bodový součet za všechna dílčí hodnotící kritéria.

Hodnocené údaje z nabídek odpovídající kritériím hodnocení a popis hodnocení údajů z nabídek v jednotlivých kritériích hodnocení

1. kritérium: Nabídková cena

Celkovou nabídkovou cenou se pro účely hodnocení nabídek rozumí celková nabídková cena bez DPH uvedená ve formuláři hodnotících kritérií. Vážené bodové ohodnocení nabídek bylo vypočteno podle vzorce stanoveného v zadávací dokumentaci.

Účastník	Celková nabídková cena v Kč bez DPH	Výpočet	Bodová hodnota	Vážený počet bodů (váha 50 %)
INDUS PRAHA, spol. s r.o.	11 015 302,00	$\frac{8\,203\,771}{11\,015\,302} \times 100$	74,48	37,24
M Security and Cleaning s. r. o.	9 295 047,00	$\frac{8\,203\,771}{9\,295\,047} \times 100$	88,26	44,13
ASG service s.r.o.	14 188 086,00	$\frac{8\,203\,771}{14\,188\,086} \times 100$	57,82	28,91
Silvermen s.r.o.	13 650 740,00	$\frac{8\,203\,771}{13\,650\,740} \times 100$	60,10	30,05
MONIT plus, s.r.o.	9 068 266,00	$\frac{8\,203\,771}{9\,068\,266} \times 100$	90,47	45,23
TREBI s.r.o.	9 781 145,00	$\frac{8\,203\,771}{9\,781\,145} \times 100$	83,87	41,94
OLMAN SERVICE s.r.o.	8 203 771,00	$\frac{8\,203\,771}{8\,203\,771} \times 100$	100,00	50,00

Zadavatel v souladu s ust. 113 odst. 1 ZZVZ a ust. § 28 odst. 1 písm. o) ZZVZ provedl posouzení mimořádně nízké nabídkové ceny a dospěl k závěru, že **nabídková cena účastníka OLMAN SERVICE s.r.o.** ve výši 8.203.771,00 Kč bez DPH (dále jen „NC“) **představuje mimořádně nízkou nabídkovou cenu** ve vztahu k předmětu zakázky, a to na základě níže uvedených důvodů.

Předpokládaná hodnota zakázky byla zadavatelem stanovena ve výši 15.200.000,00 Kč bez DPH, přičemž NC dosahuje jen 53,97 % předpokládané hodnoty. Jako podpůrnou orientační hodnotu zadavatel použil ke srovnání též aritmetický průměr nabídkových cen ostatních účastníků zadávacího řízení, který se rovná částce 11.166.431,00 Kč bez DPH, což představuje 136,11 % NC.

Zadavatel v zadávací dokumentaci požadoval po účastnících zadávacího řízení pro účely posouzení, zda se nejedná o mimořádně nízkou nabídkovou cenu, aby:

- a) rozklíčovali hodinovou sazbu za služby pracovníka na každé jednotlivé pracovní pozici a za služby bezpečnostního pracovníka v rámci mimořádné služby na personální a mzdové náklady,
- b) uvedli a vyčíslili v nabídce snížení nákladů na mzdu bezpečnostního pracovníka (záporná režie) z důvodu poskytnutí některého z příspěvků poskytovaných zaměstnavateli Úřadem práce či jiného zvýhodnění obdobné povahy.

Zadavatel prostudoval údaje dle písm. a) a b) sdělené účastníkem OLMAN SERVICE s.r.o. v nabídce a dospěl k závěru, že tyto údaje neosvětlují dostačujícím způsobem výši NC.

Účastník OLMAN SERVICE s.r.o. ve své nabídce uvedl, že počítá s využitím osob se zdravotním postižením u všech pracovních pozic v rozsahu minimálně 4 pracovníků. Ve vztahu k využití osob se zdravotním postižením při plnění veřejné zakázky zadavatel účastníka upozornil na skutečnost, že v případě pracovních pozic 1 a 2 je v obchodních podmínkách stanoven požadavek na zdravotní způsobilost bezpečnostního pracovníka (přičemž zdravotní způsobilostí se rozumí zdravotní stav na úrovni člena jednotky dobrovolných hasičů v souladu s nařízením vlády č. 352/2003 Sb., o posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců jednotek hasičských záchranných sborů podniků a členů jednotek sborů dobrovolných hasičů obcí nebo podniků, ve znění pozdějších předpisů) a na fyzické předpoklady bezpečnostního pracovníka (tj. schopnost splnit zátěžový test fyzické zdatnosti); blíže viz čl. VIII. odst. 5.2 a 5.3 obchodních podmínek. Mimoto zadavatel upozornil na rozsah služby 24/7/365 u pracovních pozic 1 mající přímý vliv na pracovní dobu, dobu odpočinku mezi směnami apod.

Zadavateli nebylo z nabídky zřejmé, zda účastník OLMAN SERVICE s.r.o. ve své nabídce tyto skutečnosti zohlednil a osoby se zdravotním postižením, které má v úmyslu využít při plnění veřejné zakázky, budou uvedené požadavky splňovat a při jejich zapojení do plnění veřejné zakázky budou dodržovány důstojné pracovní podmínky. Uvedené skutečnosti vedly zadavatele k závěru o tom, že NC obsahuje mimořádně nízkou nabídkovou cenu ve vztahu k předmětu zakázky.

Zadavatel požádal účastníka OLMAN SERVICE s.r.o. o písemné zdůvodnění způsobu stanovení mimořádně nízké nabídkové ceny.

Na žádost o zdůvodnění mimořádně nízké nabídkové ceny reagoval účastník OLMAN SERVICE s.r.o. poskytnutím písemného zdůvodnění mimořádně nízké nabídkové ceny, ve kterém konstatoval, že nabídková cena byla součástí obchodní strategie, využití znalosti prostředí a plnění předmětu zakázky v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, dále:

- Nabídková cena je srovnatelná s předpokládanou hodnotou za 48 měsíců plnění až na konci celého plnění, jelikož v průběhu plnění bude cena indexována v závislosti na růstu inflace a růstu minimální mzdy.
- Účastník jakožto stávající poskytovatel služeb předložil porovnání hodinové sazby za bezpečnostní služby, přičemž stávající hodnoty jsou téměř shodné s nabídkovou cenou.
- Záporná režie v personálních nákladech je způsobena započítáním příspěvku poskytovaného účastníkovi Úřadem práce na zaměstnávání osob se zdravotním postižením.
- Účastník vyčíslil předpokládanou měsíční fakturovanou částku, mzdový náklad a příspěvek Úřadu práce včetně očekávaného zisku, dokládající, že NC nebyla stanovena pod hranicí ekonomických nákladů.
- Účastník je aktuálním dodavatelem předmětných služeb, má etablované zaměstnance a režijní náklady (např. školení, odborná příprava, OPP, uniformy) jsou výrazně nižší (až zanedbatelné) než u jiných účastníků, kteří nejsou aktuálním dodavatelem.

Účastník OLMAN SERVICE s.r.o. výslovně potvrdil, že ve své nabídce zohlednil obchodní podmínky včetně požadavků na zdravotní způsobilost a fyzické předpoklady bezpečnostních pracovníků. Současně prohlásil, že bude a současně i dodržuje důstojné pracovní podmínky u osob, které se budou

na plnění podílel a bude dodržovat pracovněprávní předpisy. Taktéž předložil čestné prohlášení ve smyslu ustanovení § 113 odst. 4 ZZVZ.

Na základě výše uvedeného zadavatel konstatuje, že **mimořádně nízká nabídková cena** účastníka OLMAN SERVICE s.r.o. **byla účastníkem zdůvodněna** ve smyslu ust. § 113 odst. 5 ZZVZ.

Spolu se žádostí o zdůvodnění mimořádně nízké nabídkové ceny byl účastník OLMAN SERVICE s.r.o. zadavatelem vyzván k objasnění nabídky. Zadavatel žádal o objasnění Informací k posouzení mimořádně nízké nabídkové ceny, kde účastník uvedl průměrný mzdový náklad pro pracovní pozice 1–3, přičemž tyto hodnoty nekorespondovaly se mzdovým nákladem uvedeným ve formuláři hodnoticích kritérií.

Účastník objasnil, že mzdový náklad v Informacích k posouzení mimořádně nízké nabídkové ceny představuje mzdový náklad při započítání příspěvku Úřadu práce. Reálný mzdový náklad účastníka vychází nižší než uvedený ve formuláři hodnoticích kritérií, což demonstroval výpočtem.

2. kritérium: Zaručená mzda bezpečnostního pracovníka

Při hodnocení nabídek v rámci daného kritéria zadavatel vycházel ze mzdy, kterou účastníci v nabídce uvedli jako zaručenou minimální hodinovou hrubou mzdu bezpečnostních pracovníků, kteří budou vykonávat bezpečnostní služby na pracovních pozicích 1–3.

Účastník	Zaručená mzda bezpečnostního pracovníka na pracovní pozici 1 v Kč	Výpočet	Hodnota za pracovní pozici 1
INDUS PRAHA, spol. s r.o.	141,00	$\frac{141}{150}/3$	0,31
M Security and Cleaning s. r. o.	135,00	$\frac{135}{150}/3$	0,30
ASG service s.r.o.	140,00	$\frac{140}{150}/3$	0,31
Silvermen s.r.o.	123,80	$\frac{123,80}{150}/3$	0,28
MONIT plus, s.r.o.	150,00	$\frac{150}{150}/3$	0,33
TREBI s.r.o.	145,00	$\frac{145}{150}/3$	0,32
OLMAN SERVICE s.r.o.	129,00	$\frac{129}{150}/3$	0,29

Účastník	Zaručená mzda bezpečnostního pracovníka na pracovní pozici 2 v Kč	Výpočet	Hodnota za pracovní pozici 2
INDUS PRAHA, spol. s r.o.	141,00	$\frac{141}{160}/3$	0,29
M Security and Cleaning s. r. o.	135,00	$\frac{135}{160}/3$	0,28
ASG service s.r.o.	150,00	$\frac{150}{160}/3$	0,31
Silvermen s.r.o.	123,80	$\frac{123,80}{160}/3$	0,26
MONIT plus, s.r.o.	160,00	$\frac{160}{160}/3$	0,33

TREBI s.r.o.	155,00	$\frac{155}{160}/3$	0,32
OLMAN SERVICE s.r.o.	142,00	$\frac{142}{160}/3$	0,30

Účastník	Zaručená mzda bezpečnostního pracovníka na pracovní pozici 3 v Kč	Výpočet	Hodnota za pracovní pozici 3
INDUS PRAHA, spol. s r.o.	141,00	$\frac{141}{145}/3$	0,32
M Security and Cleaning s. r. o.	123,90	$\frac{123,90}{145}/3$	0,28
ASG service s.r.o.	135,00	$\frac{135}{145}/3$	0,31
Silvermen s.r.o.	116,10	$\frac{116,10}{145}/3$	0,27
MONIT plus, s.r.o.	145,00	$\frac{145}{145}/3$	0,33
TREBI s.r.o.	140,00	$\frac{140}{145}/3$	0,32
OLMAN SERVICE s.r.o.	124,00	$\frac{124}{145}/3$	0,29

Vážené bodové ohodnocení nabídek bylo vypočteno podle vzorce stanoveného v zadávací dokumentaci.

Účastník	Součet hodnot za pracovní pozice 1 až 3	Bodová hodnota	Vážený počet bodů (váha 30 %)
INDUS PRAHA, spol. s r.o.	0,93	93,12	27,94
M Security and Cleaning s. r. o.	0,87	86,61	25,98
ASG service s.r.o.	0,93	93,40	28,02
Silvermen s.r.o.	0,80	79,99	24,00
MONIT plus, s.r.o.	1,00	100,00	30,00
TREBI s.r.o.	0,97	96,70	29,01
OLMAN SERVICE s.r.o.	0,87	86,76	26,03

3. kritérium: Stabilita pracovního zázemí bezpečnostních pracovníků

Při hodnocení nabídek v rámci daného kritéria zadavatel vycházel z informací, které účastníci uvedli ve formuláři hodnotících kritérií.

Účastník	Průměrný počet bezpečnostních pracovníků, prostřednictvím kterých v roce 2023 realizoval bezpečnostní služby	Průměrný počet ukončených spoluprací s bezpečnostním pracovníkem, prostřednictvím kterého účastník v roce 2023 realizoval bezpečnostní služby	Průměrný počet bezpečnostních pracovníků, prostřednictvím kterých v roce 2023 realizoval bezpečnostní služby, v pracovním poměru	Průměrný počet bezpečnostních pracovníků v pracovním poměru se smlouvou na dobu neurčitou
INDUS PRAHA, spol. s r.o.	495,00	180,00	495,00	357,00
M Security and Cleaning s. r. o.	327,00	91,00	327,00	327,00
ASG service s.r.o.	260,00	31,00	89,00	89,00
Silvermen s.r.o.	50,46	8,30	23,03	0,00
MONIT plus, s.r.o.	224,00	27,00	201,00	178,00
TREBI s.r.o.	113,00	32,00	113,00	113,00
OLMAN SERVICE s.r.o.	142,50	8,00	134,00	128,00

Účastník	Míra retence bezpečnostních pracovníků	Podíl zaměstnanců v pracovním poměru	Podíl zaměstnanců v pracovním poměru se smlouvou na dobu neurčitou
INDUS PRAHA, spol. s r.o.	0,64	1,00	0,72
M Security and Cleaning s. r. o.	0,72	1,00	1,00
ASG service s.r.o.	0,88	0,34	1,00
Silvermen s.r.o.	0,84	0,46	0,00
MONIT plus, s.r.o.	0,88	0,90	0,89
TREBI s.r.o.	0,72	1,00	1,00
OLMAN SERVICE s.r.o.	0,94	0,94	0,96

Vážené bodové ohodnocení nabídek bylo vypočteno podle vzorce stanoveného v zadávací dokumentaci.

Účastník	Celkové skóre stability pracovního zázemí	Bodová hodnota	Vážený počet bodů (váha 20 %)
INDUS PRAHA, spol. s r.o.	2,36	83,03	16,61
M Security and Cleaning s. r. o.	2,72	95,85	19,17
ASG service s.r.o.	2,22	78,29	15,66
Silvermen s.r.o.	1,29	45,50	9,10
MONIT plus, s.r.o.	2,66	93,76	18,75
TREBI s.r.o.	2,72	95,68	19,14
OLMAN SERVICE s.r.o.	2,84	100,00	20,00

Výsledek hodnocení

Na základě provedeného hodnocení nabídek způsobem popsáním výše bylo stanoveno pořadí nabídek takto:

Účastník	Celkový počet bodů	Výsledné pořadí nabídky
OLMAN SERVICE s.r.o.	96,03	1.
MONIT plus, s.r.o.	93,99	2.
TREBI s.r.o.	90,08	3.
M Security and Cleaning s. r. o.	89,28	4.
INDUS PRAHA, spol. s r.o.	81,78	5.
ASG service s.r.o.	72,59	6.
Silvermen s.r.o.	63,15	7.

Na základě provedeného hodnocení zadavatel zjistil, že ekonomicky nejvýhodnější nabídkou je nabídka účastníka **OLMAN SERVICE s.r.o., se sídlem Jakuba Obrovského 1389/1b, Bystrc, 635 00 Brno, IČO: 26293102**, která dosáhla nejvyššího celkového počtu bodů, a účastník rovněž splňuje všechny podmínky účasti v zadávacím řízení stanovené zadavatelem a ZZVZ.

VIII. Označení poddodavatelů dodavatele, s nímž byla uzavřena smlouva, pokud jsou zadavateli známi

Zadavateli nejsou známi žádní poddodavatelé dodavatele, s nímž byla uzavřena smlouva.

IX. Odůvodnění použití jednacího řízení s uveřejněním/jednacího řízení bez uveřejnění/řízení se soutěžním dialogem

Zadavatel nepoužil uvedené druhy řízení.

X. Odůvodnění použití zjednodušeného režimu

Dle § 129 odst. 1 ZZVZ zadavatel zadává ve zjednodušeném režimu veřejné zakázky na sociální a jiné zvláštní služby uvedené v příloze č. 4 k ZZVZ. V příloze č. 4 k ZZVZ jsou v kategorii 12 uvedeny „Vyhledávací a bezpečnostní služby“, CPV kódy: 79700000-1 do 79721000-4, 79722000-1 a 79723000-8. Vzhledem k tomu, že poptávaná služba spadá pod CPV kód 79710000-4 Bezpečnostní služby, postupoval zadavatel dle § 129 ZZVZ.

XI. Odůvodnění zrušení zadávacího řízení nebo nezavedení dynamického nákupního systému

Zadávací řízení nebylo zrušeno.

XII. Odůvodnění použití jiných komunikačních prostředků při podání nabídky namísto elektronických prostředků

Zadavatel v souladu se ZZVZ umožnil podání nabídek pouze v elektronické podobě.

XIII. Soupis osob, u kterých byl zjištěn střet zájmů, a následně přijatých opatření

Střet zájmů nebyl zjištěn u žádné osoby. Vzhledem k tomu nebyla přijata žádná opatření.

XIV. Odůvodnění nerozdělení nadlimitní veřejné zakázky na části

V tomto případě se nejedná o nadlimitní veřejnou zakázku. (Předmětná veřejná zakázka je podlimitní veřejnou zakázkou, neboť dle ust. § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 172/2016 Sb., o stanovení finančních limitů a částek pro účely zákona o zadávání veřejných zakázek, v aktuálním znění, činí finanční limit pro

určení nadlimitní veřejné zakázky na služby, u které více než 50 % předpokládané hodnoty tvoří sociální a jiné zvláštní služby podle přílohy č. 4 k ZZVZ, 18.330.000,00 Kč.)

XV. Odůvodnění stanovení požadavku na prokázání obratu v případě postupu podle § 78 odst. 3 ZZVZ

Zadavatel nepostupoval dle ustanovení § 78 odst. 3 ZZVZ.

V Brně dne viz podpis

Mgr. Martin Koníček
vedoucí odboru kancelář ředitele